



МЕҲНАТ БОЗОРИ ШАРҲИ

2026 йил II чорак

Резюме

2026 йилнинг II чорагида меҳнат бозорида бизнес субъектлари томонидан таклиф этилаётган бўш иш ўринлари сони қисқарди. Ушбу давр оралиғида иш қидириш фаоллиги мавсумий ўсиш тенденциясига ўтиб, фаол меҳнат аризалари (резюмелар) сони юқорилигича сақланиб қолди.

II чорақда кузатилган юқори иқтисодий фаоллик шароитида иқтисодиётнинг кенгайиши давом этди. Бунда ишсизлик даражасининг пасайиши билан бир қаторда иш ўринлари сони ошди.

Шу билан бирга, II чорақда инфляциянинг секинлашуви ва номинал иш ҳақи ўсиш суръатининг барқарор сақланиб қолиши фонида реал иш ҳақи юқори ўсди. Иш ҳақи ўсиши тармоқлар ва ҳудудлар кесимида кенг қамровли характер касб этди.

Меҳнат муҳожирлари томонидан Ўзбекистонга пул ўтказмалари ўсиш суръати юқори сақланиб қолди ҳамда унинг мамлакатлар кесимидаги диверсификация жараёнлари давом этди. Миграция оқимларида сезиларли кенгайиш сақланиб қолди.

Меҳнат бозори шарҳи

Меҳнат ресурслари

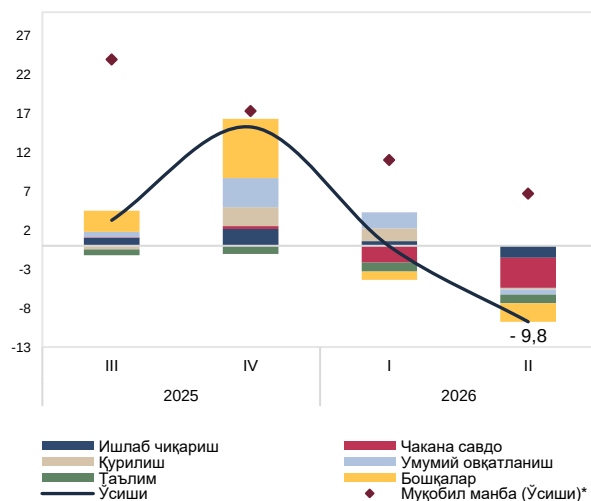
2026 йилнинг II чорагида бизнес субъектлари томонидан эълон қилинган бўш иш ўринлари сони ўтган йилнинг мос даврига нисбатан 9,8 фоизга қисқарди. Бунда, ишчи кучига бўлган талабнинг қисқариши асосан чакана савдо (-3,8 ф.б.), ишлаб чиқариш (-1,6 ф.б.) ва бошқа йўналишлар (-2,4 ф.б.) ҳиссасига тўғри келди (1-расм).

Муқобил манбалар¹ эса вакансиялар сони ўсиш суръати пасайганлигини, бироқ меҳнат бозорида ижобий тенденция сақланиб қолаётганлигини кўрсатмоқда (1-расм).

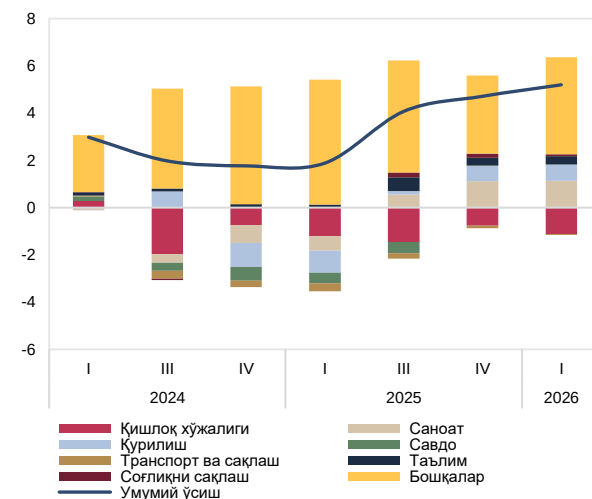
Шу билан бирга, 2026 йилнинг II чорагида онлайн иш қидириш фаоллиги динамикаси мавсумий ўсиш тенденциясига ўтди. Айрим манбаларда фаол меҳнат аризалари (резюмелар) сонининг ўсиш суръати аввалги даврларга нисбатан пасайган бўлса-да, юқори даражада сақланиб қолди (1-илова).

Таъкидлаш жоизки, резюмелар сонининг ўсиши вакансиялар сонининг ўсишидан сезиларли даражада юқори шаклланди. Бу эса, ўз навбатида, ишчи кучи таклифи ва унга бўлган талаб ўртасидаги тафовут кенгайиб бораётганлигидан, натижада меҳнат бозорида рақобат ошаётганлигидан далолат беради.

1-расм. Эълон қилинаётган бўш иш ўринлари сони ўзгариши, фоизда



2-расм. Иқтисодийда бандлар сони ўзгариши, фоизда



Изоҳ: * Муқобил манба маълумотлари (hh.uz)² асосида. 2025 йилнинг IV чораги бўйича маълумотлар йиллик.

Манба: Марказий банкнинг очиқ маълумотларга асосланган ҳисоб-китоблари

Манба: Миллий статистика қўмитаси маълумотлари асосида Марказий банк ҳисоб-китоблари.

¹ Веб-скрапинг (web scraping) ёрдамида www.olx.uz сайтида эълон қилинган иш ўринлари бўйича олинган маълумотлар таҳлили

² <https://tashkent.hh.uz/>

Сўнги даврларда иқтисодиётда бандлар сонининг сезиларли ўсиши кузатилмоқда. Хусусан, 2026 йилнинг I чорагида бандлар сони ўтган йилнинг мос даврига нисбатан 5,2 фоизга ошиб, сўнги тўрт йилдаги энг юқори ўсишни қайд етди. Ушбу ўсиш, асосан саноат ва хизматлар (*асосан ахборот ва алоқа, молия ва суғурта ҳамда бошқа турдаги хизматлар*) ҳиссасига тўғри келди (2-расм).

Таҳлиллар иқтисодиётда бандлар сонининг ўсиши таркибий жиҳатдан ҳам ижобий шаклланаётганлигини кўрсатмоқда. Яъни, қишлоқ хўжалигида бандликнинг доимий қисқариб бориши ишчи кучининг қишлоқ хўжалигидан юқори унумдорликка эга хизматлар соҳасига таркибий силжиши давом этаётганлигини кўрсатади.

Шунингдек, бандликни таъминлашда саноат ва қурилиш соҳаларининг роли сезиларли кўтарилган (*2026 йилнинг I чорагида мос равишда 1,1 ва 0,7 ф.б.*). Бу эса, ўз навбатида, бандлик ўсиши нафақат хизматлар ҳисобига, балки ишлаб чиқариш тармоқлари кенгайиши ҳисобига ҳам таъминланаётганлиги ҳамда ўсиш базаси кенгайётганлигидан далолат беради.

Умуман олганда сўнги даврларда меҳнат бозорида бир томондан, бандлик кўрсаткичлари ижобий шаклланаётган бўлса³, бошқа томондан, ишчи кучига бўлган талабнинг нисбатан сусайиши⁴ кузатилмоқда. Шу сабабли, вакансиялар сонидagi жорий ўзгариш бандлик кўрсаткичларида кейинги чорақларда акс этиши мумкин.

Меҳнат бозорида кузатилаётган жорий тенденциялар Марказий банк томонидан ўтказиладиган иқтисодий фаоллик бўйича сўровнома натижаларида ҳам ўз аксини топган. Хусусан, сўровнома натижаларига кўра, иш ўринлари сонини оширишни кутаётган бизнес субъектлари улуши 2026 йилнинг апрель ойидан бошлаб пасайиш трендига ўтган. Яъни, март ойидаги 40 фоиздан июнь ойига келиб 34 фоизгача камайган. Шунингдек, иш ўринларини қисқартиришни кутаётган тадбиркорлар улуши I чорақдаги ўртача 6,6 фоиздан II чорақда 9,2 фоизгача кўтарилган (3-а-расм).

Соҳалар кесимидаги кутилмалар саноат ва қурилиш тармоқларида иш ўринларининг ўтган йилнинг мос даврига нисбатан қисқарганини, хизматлар ва савдо соҳаларида эса ошганини

³ Бандлар сони рекорд суръатда ошиб, унинг таркибий тузилиши сифат жиҳатидан яхшиланмоқда.

⁴ Эълон қилинаётган бўш иш ўринлари сони қисқарди, муқобил манбаларда эса ўсиш суръати изчил пасайиб келмоқда.

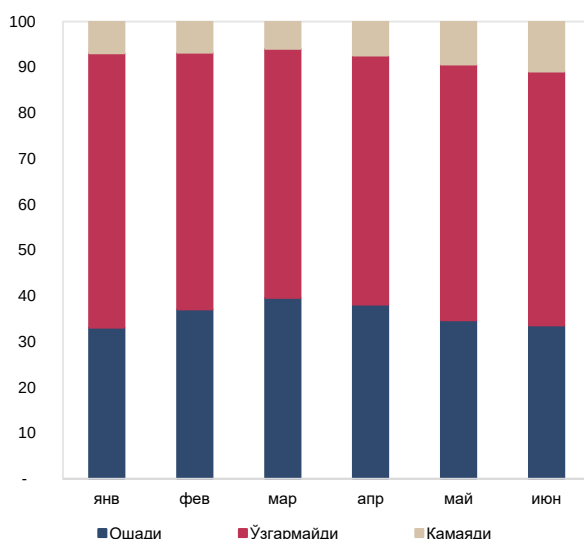
кўрсатмоқда (3.б-расм). Ушбу динамика меҳнат бозорида ишчи кучига бўлган талабнинг капитал сиғими юқори ишлаб чиқариш тармоқларидан меҳнат сиғими юқори хизмат кўрсатиш соҳаларига кўчиши кутилаётганлигидан далолат беради. Бу эса, ўз навбатида, ўрта муддатли ораликда меҳнат унумдорлиги ўсишининг секинлашуви ҳамда хизматлар соҳасида иш ҳақи ва нархлар босимининг сақланиб қолиш эҳтимолини юзага келтириши мумкин.

Шунингдек, иқтисодиётда фаолият юритаётган корхона ва ташкилотлар сони барқарор ўсишда давом этиб, 2026 йил 1 июнь ҳолатига 471 мингтани (*йил бошига нисбатан 7,2 фоизга кўп*) ташкил этди (4-расм). Корхоналар сонининг кўпайиши меҳнат ресурсларига бўлган талабнинг кенгайиши учун замин яратаётган бўлса, унинг бандлик кўрсаткичлари билан бир йўналишда ҳаракатланиши меҳнат бозорида экстенсив кенгайиш кузатилаётганини кўрсатиши мумкин.

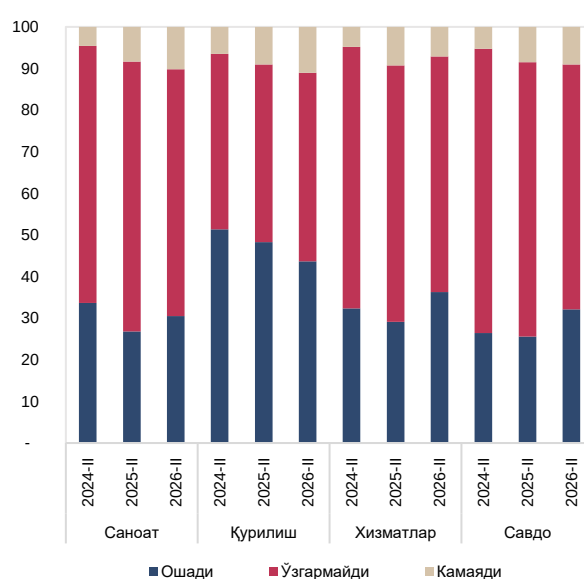
2026 йилнинг I чорагида меҳнат бозорида самарадорликнинг яхшиланиш тенденцияси давом этиб, иқтисодиётда тақлиф этилаётган иш ўринлари ва ушбу иш ўринларига бўлган талабнинг ўзаро мувофиқлашуви янада кучайди⁵. Бунда, Ўзбекистон бўйича Бевериж эгри чизиғи чап томон пастга силжиди (5-расм).

3-расм. Иш ўринлари сонининг ўзгариши бўйича корхоналар кутилмалари, фоизда

а) умумий (2026 йил, ойлик)



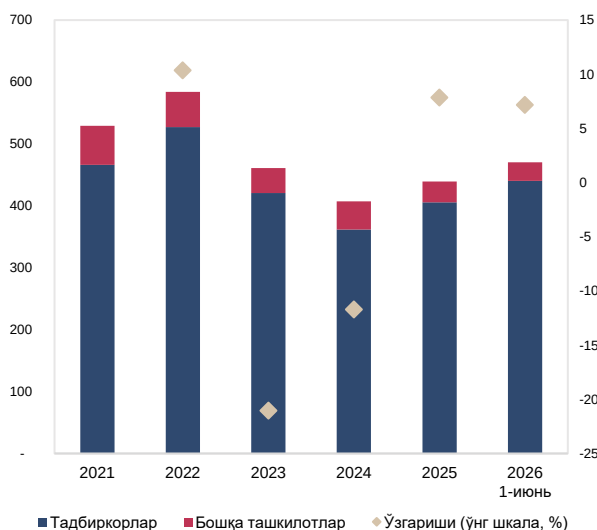
б) соҳалар кесимида (чораклик)



Манба: Марказий банк ҳисоб-китоблари.

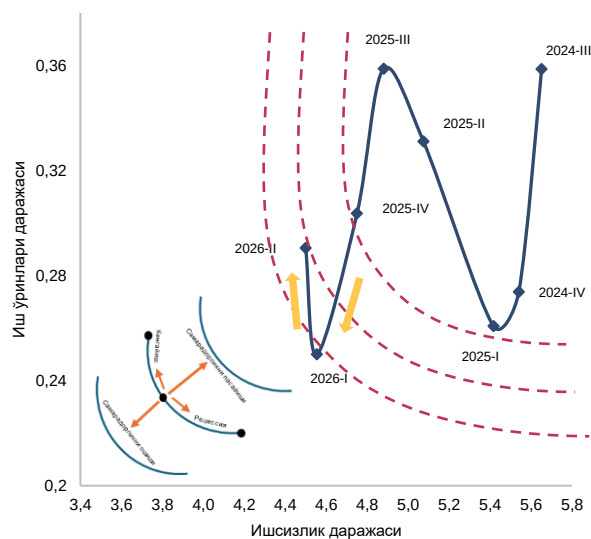
⁵ Буни 1 ва 2-расмларда I чорақда бўш иш ўринлари сони ўзгаришининг барқарорлашуви ва бандлар сонининг ўсишида ҳам кўриш мумкин.

4-расм. Иқтисодиётда фаолият кўрсатаётган корхона ва ташкилотлар сони, мингта



Манба: Миллий статистика ва Солиқ қўмитаси.
Изоҳ: Деҳқон ва фермер хўжаликларисиз.

5-расм. Ўзбекистон бўйича Бевериж эгри чизиғи⁶, фоизда



Манба: Миллий статистика қўмитаси, ҚҚБВ ва очиқ манбалар маълумотлари асосида Марказий банк ҳисоб-китоблари.

2026 йилнинг II чорагида ишсизлик даражасининг пасайиши ва иш ўринлари сонининг ўсиши ўтган йилнинг мос даврига нисбатан пастроқ шаклланди. Бу меҳнат бозоридаги ижобий динамика сақланаётган бўлса-да, унинг аввалги даврларга нисбатан бироз сусайганини кўрсатади.

Иш ҳақи динамикаси

2026 йил январь-июнь ойлари давомида номинал иш ҳақи йиллик 18,4 фоизга, реал иш ҳақи 10,9 фоизга (*сўнгги йиллардаги энг юқори ўсиш*) ўсди. Ўртача ойлик иш ҳақи 7,1 млн сўмни ташкил этди (6-расм).

Сўнгги даврларда пул-кредит шароитларининг қатъийлашуви натижасида инфляция даражасининг секинлашиши ва номинал иш ҳақи ўсиш суръатининг нисбатан барқарор сақланиб қолиши номинал ва реал кўрсаткичлар ўртасидаги фарқни сезиларли даражада қисқаришига олиб келди (*2026 йил 1 июль ҳолатига 7,5 фоизга тушди*). Натижада, аҳоли реал даромадларининг ўсиши меҳнат

⁶ Маълумот учун: Бевериж эгри чизиғи ишсизлик ва бўш иш ўринлари даражаси ўртасидаги боғлиқликни акс эттириб, меҳнат бозори ҳолати ва иқтисодиёт барқарорлиги бўйича муҳим маълумотларни тақдим этади. Жумладан: 1) Бевериж эгри чизиғининг чап томон пастга силжиши меҳнат бозори самарадорлиги ошганини билдиради; 2) эгри чизиқнинг ўнг томон юқorigа силжиши меҳнат бозори самарадорлиги пасайганлигидан далолат беради; 3) эгри чизиқнинг чапга вертикал силжиши иқтисодиёт кенгайиш босқичига кираётганлигини, ўнгга вертикал силжиши эса иқтисодиёт таназзул (рецессия) босқичига ўтаётганлигини англатади.

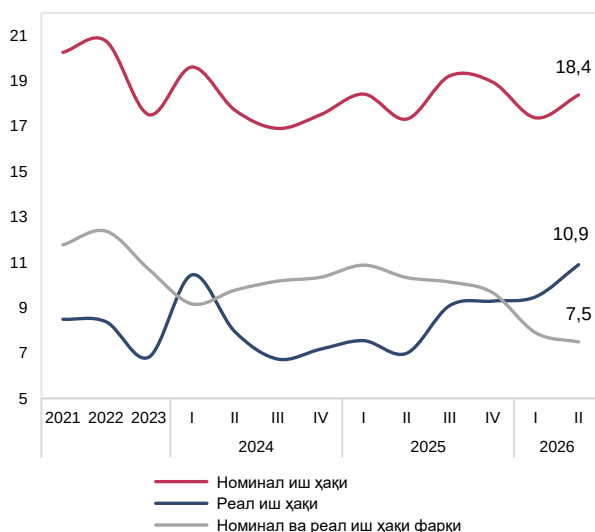
бозорида иш ҳақининг оширилиши билан эмас, балки нархлар ўсишининг секинлашиши ҳисобига шаклланмоқда.

Таъкидлаш жоизки, номинал иш ҳақи ўсиш суръатининг барқарор сақланиб қолишини ишчи кучи таклифининг талабга нисбатан тезроқ кенгаётганлиги билан ҳам изоҳланиши мумкин. Реал даромадларнинг ўсиши келгусида истеъмол талабини қўллаб-қувватловчи омил бўлиб хизмат қилиши ва бу ўз навбатида инфляциян босимнинг кучайишига олиб келиши мумкин.

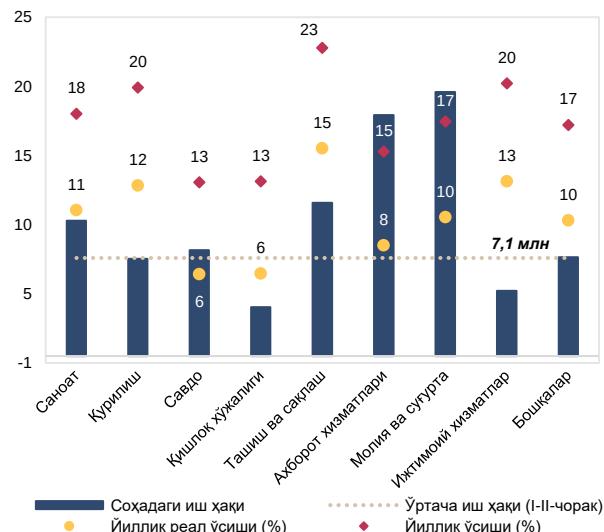
2026 йилнинг биринчи ярим йиллигида энг юқори ўртача иш ҳақи молия ва суғурта (19,1 млн сўм) ҳамда ахборот ва коммуникация (17,4 млн сўм) хизматлари йўналишларида, энг паст иш ҳақи эса қишлоқ хўжалиги (3,5 млн сўм) ва ижтимоий хизматлар (4,7 млн сўм) соҳаларида сақланиб қолди. Иш ҳақининг юқори ўсиши ташиш ва сақлаш (22,8 фоиз), ижтимоий хизматлар (20,2 фоиз) ва қурилиш (19,9 фоиз) тармоқларида кузатилди (7-расм).

Сўнгги даврларда қурилиш, саноат ҳамда ташиш ва сақлаш соҳаларида иш ҳақи ўсиш суръати сезиларли тезлашди (2-илова). Бу ушбу тармоқларда меҳнатга бўлган талабнинг юқорилиги ва иш берувчилар ўртасида малакали кадрлар учун рақобат кучаяётганлигини кўрсатади.

6-расм. Иқтисодиётда иш ҳақининг ўсиш суръати, фоиз



7-расм. Айрим тармоқларда ўртача иш ҳақи, млн сўмда



Манба: Миллий статистика қўмитаси маълумотлари асосида Марказий банк ҳисоб-китоблари.

8-расм. Худудларда реал иш ҳақининг ўсиши, фоизда

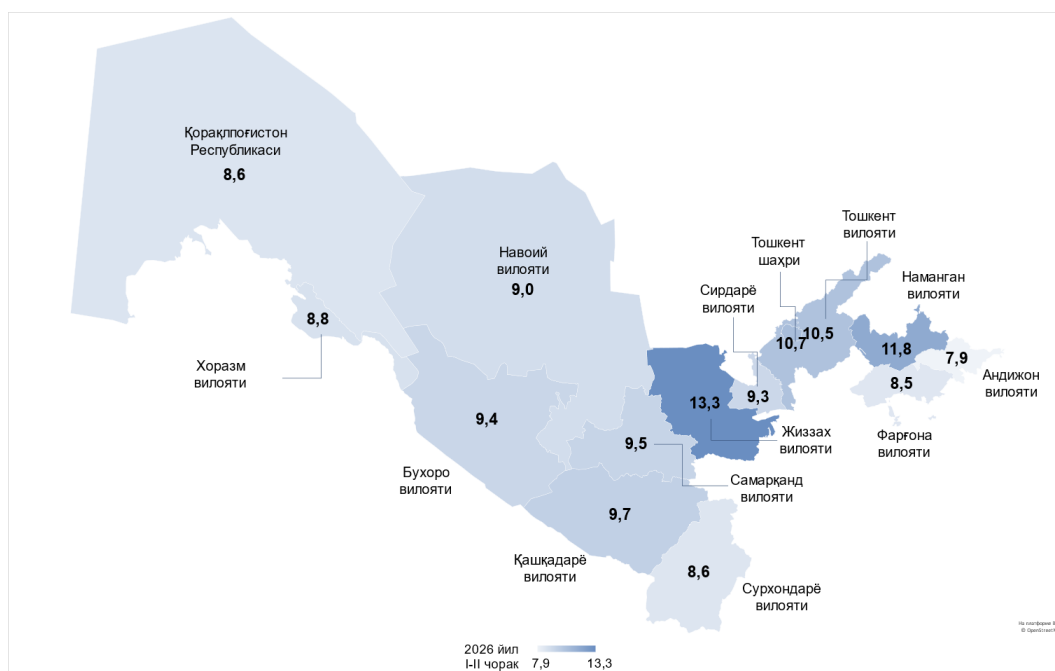
Тўқ кўк ранг - реал иш ҳақининг юқори ўсишини, оч кўк ранг - реал иш ҳақининг секин ўсишини ифодалайди.

Худудлар	2024				2025				2026	
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II
Қорақалпоғистон Рес.	8,4	5,4	3,4	4,5	4,4	4,9	7,3	6,2	6,1	8,6
Андижон вилояти	15,9	8,5	6,9	5,7	1,5	1,8	2,8	4,6	6,8	7,9
Бухоро вилояти	6,2	2,2	-0,1	1,2	6,3	5,0	7,7	7,7	7,7	9,4
Жиззах вилояти	9,4	5,6	3,8	4,4	6,8	6,9	9,6	11,1	10,1	13,3
Қашқадарё вилояти	7,2	4,3	2,3	2,6	3,3	4,2	7,4	8,6	6,6	9,7
Навоий вилояти	10,2	7,3	5,6	6,2	3,0	4,3	6,2	7,1	8,0	9,0
Наманган вилояти	7,2	5,0	5,4	6,3	5,9	6,5	9,4	13,1	10,8	11,8
Самарқанд вилояти	10,0	8,6	8,0	7,6	7,4	6,2	13,8	8,6	8,7	9,5
Сурхондарё вилояти	3,4	2,6	1,2	2,3	7,8	5,7	8,0	7,6	4,5	8,6
Сирдарё вилояти	6,5	7,0	6,0	7,8	9,5	9,0	11,8	11,5	7,1	9,3
Тошкент вилояти	6,4	3,9	2,3	2,7	3,3	5,0	7,1	7,5	6,6	10,5
Фарғона вилояти	11,5	7,3	4,7	5,7	6,9	6,6	9,0	8,8	7,5	8,5
Хоразм вилояти	8,3	4,5	3,3	3,8	5,2	5,9	8,5	8,9	6,9	8,8
Тошкент ш.	10,8	9,8	8,9	9,3	9,1	7,5	8,0	8,1	11,0	10,7

Манба: Миллий статистика қўмитаси маълумотлари асосида Марказий банк ҳисоб-китоблари.

Шунингдек, энг юқори маош тўланадиган тармоқларда иш ҳақи ўсиш тенденциясининг барқарорлашуви фонида айрим паст маошли соҳаларда (*ижтимоий хизматлар ва қишлоқ хўжалиги*) ўсишнинг тезлашиши меҳнат бозорида секин бўлса-да даромадлар ўртасидаги табақаланишнинг пасайиши содир бўлаётганлигини англатади (1-илова).

9-расм. Худудларда реал иш ҳақининг ўсиши, фоизда



Манба: Миллий статистика қўмитаси маълумотлари асосида Марказий банк ҳисоб-китоблари.

Худудлар кесимида реал иш ҳақи динамикаси 2026 йилда сезиларли даражада яхшиланди. Худудлар бўйича 2024-2025 йилларда кузатилган сезиларли тафовут ва даврий ўзгарувчанлик 2026 йилга келиб қисқариб, барча худудларда реал иш ҳақининг юқори ўсиши кузатилди (8-расм). Мазкур динамика худудларда инфляцион босимнинг пасайиши ва натижада аҳолининг харид қобилияти яхшиланаётганини ҳамда меҳнат бозорида худудлар бўйича даромадларнинг табақаланиши камаяётганини намоён этмоқда.

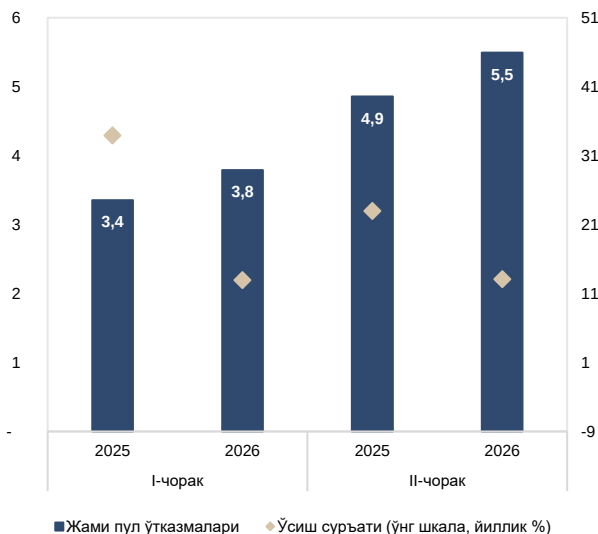
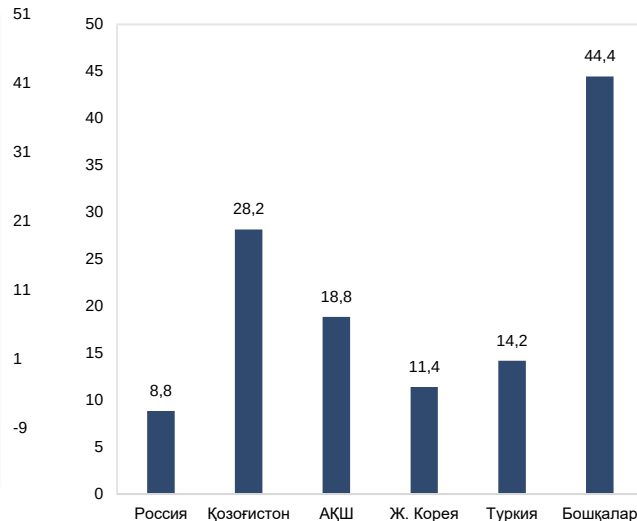
Шундай бўлса-да, ҳали ҳам айрим худудларда иш ҳақи ўсиши бошқа худудларга нисбатан сезиларли даражада юқори сақланиб қолмоқда. Хусусан, 2026 йилнинг ўтган даврида Жиззах (13,3 фоиз), Наманган (11,8 фоиз) вилоятлари ва Тошкент шаҳрида (10,7 фоиз) иш ҳақининг энг юқори ўсиши кузатилган бўлса, Андижон вилояти (7,9 фоиз) ва Қорақалпоғистон Республикасида (8,7 фоиз) энг паст ўсиш қайд этилди (9-расм).

Умуман олганда, 2026 йилда иш ҳақи ўсиш суръатларининг тармоқлар ва худудлар кесимида юқори шаклланиши аҳоли даромадларининг кенг қамровли ошиши орқали ички истеъмол ва иқтисодий фаолликни қўллаб-қувватловчи омиллардан бўлди.

Пул ўтказмалари динамикаси ва меҳнат муҳожирлари оқими

2026 йил биринчи ярмида меҳнат муҳожирлари томонидан Ўзбекистонга жўнатилган пул ўтказмалари ўсиш суръатлари 2025 йилнинг мос даврига нисбатан биров пасайган бўлса-да, ижобий сақланиб қолди. Хусусан, пул ўтказмалари миқдори ўтган йилнинг мос даврига нисбатан I чорақда 12,9 фоизга (3,8 млрд доллар), II чорақда эса 13,1 фоизга (5,5 млрд доллар) ўсди (10-расм).

Пул ўтказмалари бўйича мамлакатлар кесимида ҳам диверсификация жараёнлари давом этмоқда. Хусусан, 2026 йилнинг январь-июнь ойлари давомида Қозоғистон (28,2 фоиз), АҚШ (18,8 фоиз), Туркия (14,2 фоиз) ва Жанубий Корея (11,4 фоиз) давлатларидан пул ўтказмалари ҳажми ўтган йилнинг мос даврига нисбатан сезиларли ўсди. Россиядаги меҳнат муҳожирлари томонидан жўнатилган ўтказмалари ўсиши эса йиллик 8,8 фоизни ташкил этди (11-расм).

10-расм. Пул ўтказмалари динамикаси, млрд доллар**11-расм. 2026 йил январь-июнь ойларида пул ўтказмалари ўсиши, йиллик, фоизда**

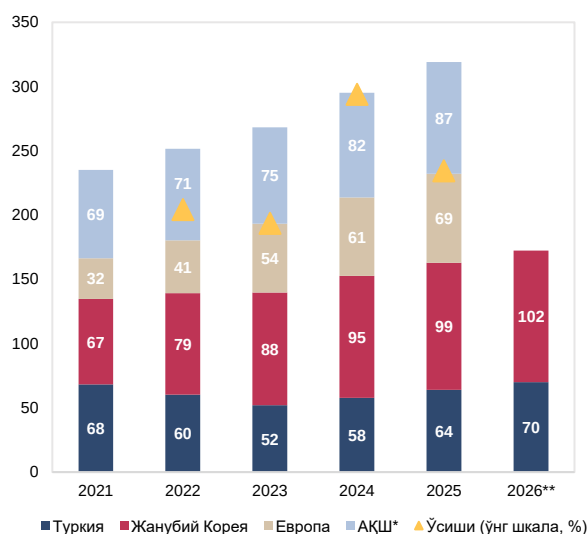
Манба: Марказий банк ҳисоб-китоблари.

Ташқи меҳнат миграцияси динамикасида ҳам сезиларли ўзгаришлар кузатилмоқда. 2026 йил январь-июнь ойларида Россияга ишлаш мақсадида борган Ўзбекистон фуқаролари сони 1,18 млн нафарни ташкил этиб, ўтган йилнинг мос даврига нисбатан 13,2 фоизга қисқарди (*патент асосида ишлаётган Ўзбекистонликлар сонига нисбатан 9,2 фоизга пасайди, 13-расм*).

Шу билан бирга, меҳнат миграциясининг бошқа йўналишлар бўйича диверсификациялашуви кузатилмоқда. Хусусан, 2021-2025 йилларда Туркия, Жанубий Корея, Европа ва АҚШдаги Ўзбекистонликлар сони сезиларли ўсиш тенденциясини намоён этди (*12-расм*). Маълумотларга кўра, ушбу минтақалардаги Ўзбекистонликлар умумий сони 2024 йилда 10,1 фоизга, 2025 йилда эса 8,0 фоизга ўсди. 2025 йил якунига келиб мазкур минтақалардаги жами фуқаролар сони қарийб 320 минг нафарни ташкил этди.

Мигрантлар оқимининг юқори ўсиши асосан Европа ва Туркия ҳиссасига тўғри келди. 2025 йилда Европа иттифоқидаги Ўзбекистонлик мигрантлар сони 13,2 фоизга, Туркияда эса 10,7 фоизга ошди. 2026 йилнинг 1 июль ҳолатига Туркиядаги Ўзбекистонликлар сони 70 минг нафарни (*9,3 фоиз ўсиш*) ташкил этган бўлса, Жанубий Кореядагиларнинг сони 102,2 минг нафарга (*3,3 фоиз ўсиш*) тенг бўлди.

12-расм. Айрим минтақаларда яшаш рухсатномаларига эга бўлган Ўзбекистонликлар сони, минг киши

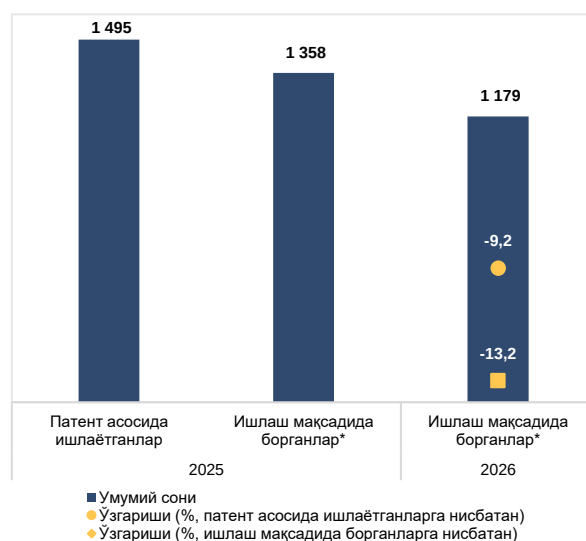


Изоҳ: *Ушбу рақам ўз ичига АҚШда истиқомат қилувчи Ўзбекистонликлар, жумладан фуқароликни олган шахслар, қонуний доимий яшовчилар, айрим қонуний иммигрант бўлмаганлар (масалан, талаба ёки ишчи визаси билан келган шахслар), қочқин ёки бошпана мақоми билан қабул қилинганлар ва АҚШда ноқонуний яшовчи шахслар киради. 2025 йил учун маълумотлар дастлабки ҳисоб-китоблар ҳисобланиб, 2024 йилда АҚШдаги Ўзбекистонликлар умумий сонига 2025 йилда берилган узоқ муддатли визалар (яшаш визалари) сони қўшиб ҳисобланган.

**2026 йил 1 июль ҳолатига мавжуд рақамлар келтирилган.

Манба: Туркия миграция бошқармаси, Корея иммиграция хизмати, Европа миграция ва ички ишлар бошқармаси, АҚШ ички хавфсизлик департаменти ва АҚШ Миграция сиёсати институти

13-расм. Январь-июнь ойларида Россияга ишлаш мақсадида борган Ўзбекистонликлар сони, минг киши



Изоҳ: *Россия Чегара хизмати статистикаси маълумотлари асосида "Vedomosti" ҳисоб-китоблари (Россияга ишлаш мақсади билан борган Ўзбекистонликлар сони).

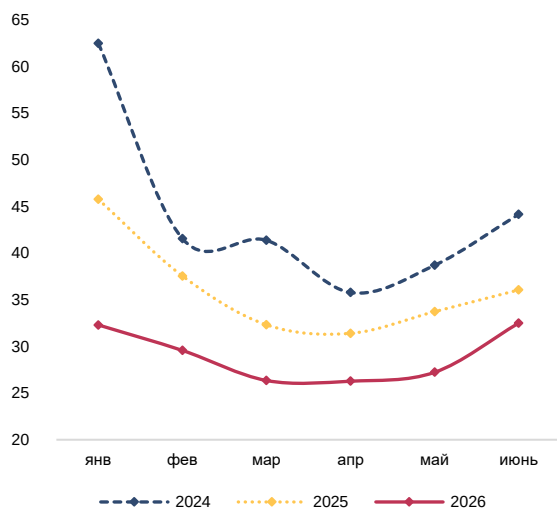
Манба: Россия давлат статистикаси федерал хизмати.

Умуман олганда, Россия йўналишида миграция оқимининг қисқариши ички меҳнат бозорида қўшимча ишчи кучи таклифини ўсишига олиб келади. Бу айрим тармоқларда иш ҳақи ўсиши секинлаштириши ва иш берувчилар учун меҳнат харажатларини нисбатан пасайтириши мумкин.

Бироқ, таъкидлаш лозимки, айрим минтақаларда миграциянинг камайиши, ўз навбатида, пул ўтказмаларининг пасайиши орқали уй хўжаликлари даромадлари ва истеъмол талабига салбий таъсир кўрсатиши мумкин.

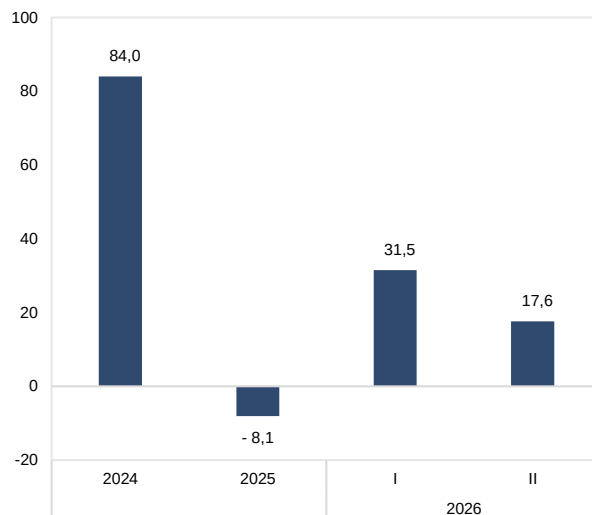
Онлайн иш қидириш фаоллиги

Иш қидириш бўйича сўровлар сонининг нисбий индекси динамикаси



Манба: Google Trends маълумотлари асосида Марказий банк ҳисоб-китоблари.

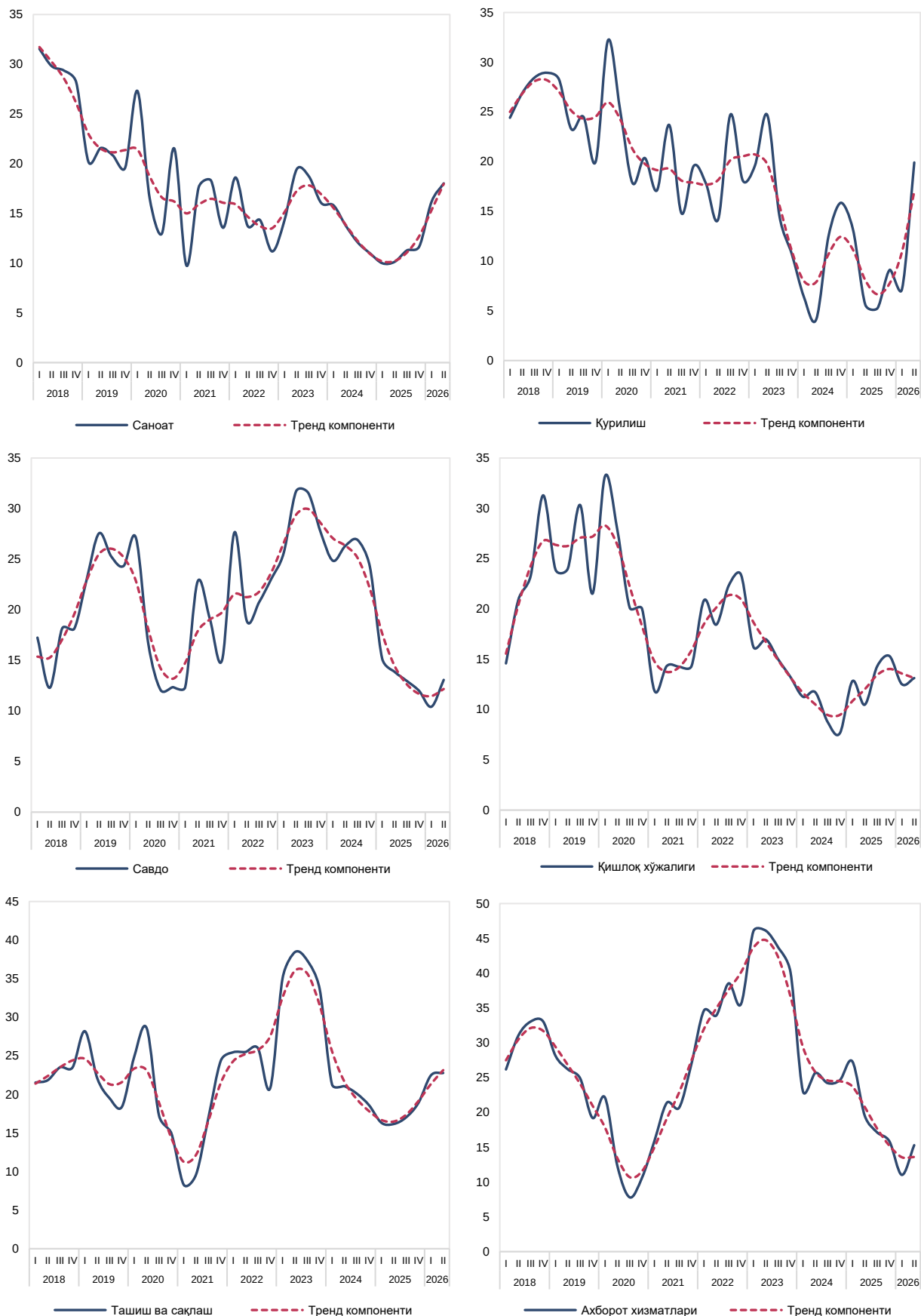
Муқобил манбаларда фаол меҳнат аризалари (резюме­лар) сонининг ўзгариши, ўтган йилнинг мос даврига нибатан ўсиши, фоизда

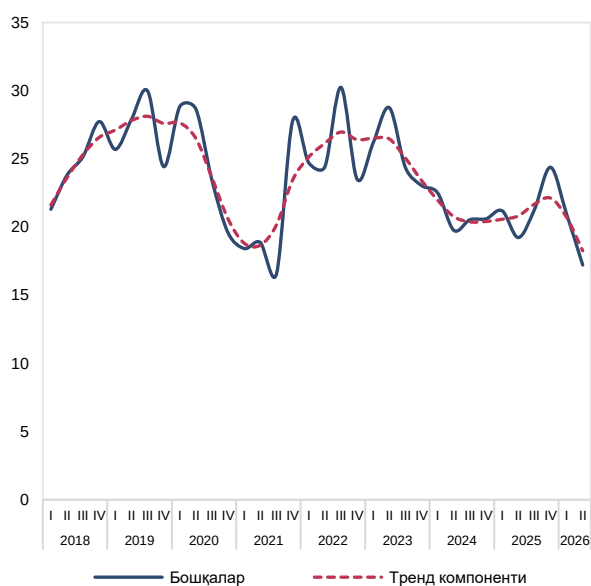
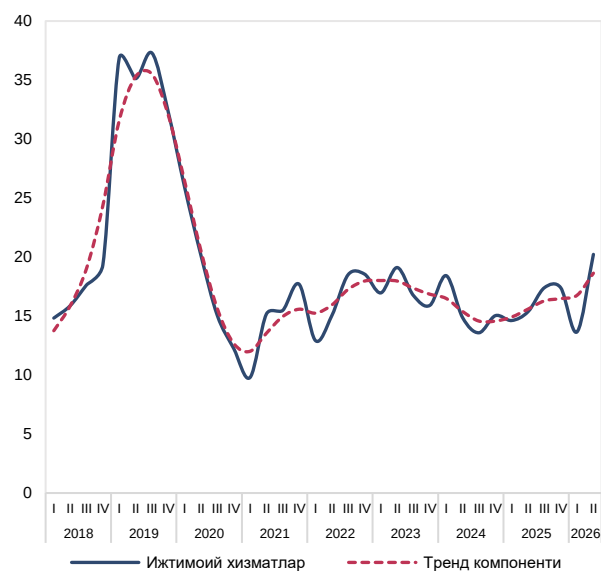
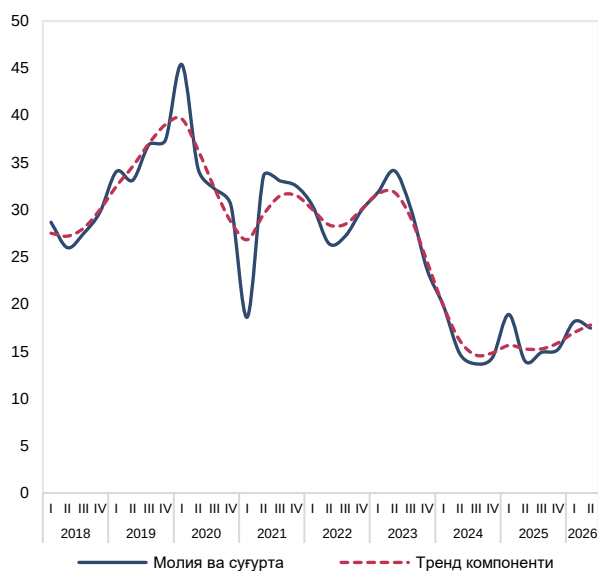


Манба: HeadHunter - hh.uz маълумотлари⁷.

⁷ <https://tashkent.hh.uz/>

Тармоқлар кесимида иш ҳақи ўсиш суръатининг ўзгариш динамикаси, фоизда, ўтган йилнинг мос даврига нисбатан





Манба: Миллий статистика қўмитаси маълумотлари асосида Марказий банк ҳисоб-китоблари.

Изоҳ: Тренд компонентни ажратиш олишда НР филтердан фойдаланилди (НР филтр силлиқлаш параметри $\gamma = 1$).

Тренд компоненти тенденцияни текисроқ кўриш мақсадида фойдаланилди.

© Ўзбекистон Республикаси Марказий банки, 2026 йил



Ҳужжатнинг электрон версияси Ўзбекистон Республикаси Марказий банки веб-сайтининг «Тадқиқотлар» бўлимининг «Таҳлилий материаллар» кичик бўлимида жойлаштирилган.

Ўзбекистон Республикаси Марказий банкнинг расмий сайти:
www.cbu.uz

Пул-кредит сиёсати департаменти томонидан

тайёрланди.

Ўз таклиф ва эътирозларингизни қуйидаги манзилга жўнатишингиз мумкин:

E-mail: sinogamov@cbu.uz

Тел.: (+998) 71 212-60-22