



**O 'ZBEKISTON RESPUBLIKASI MARKAZIY
BANKIDA KORRUPSIYAGA QARSHI
KURASHISH BO'YICHA OLIB BORILAYOTGAN
FAOLIYAT NATIJALARI**

KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH BO'YICHA ICHKI IDORAVIY HUJJATLARNING ISHLAB CHIQILGANLIGI VA O'Z VAQTIDA YANGILAB BORILISHI



Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi ichki
normativ-huquqiy hujjatlarni takomillashtirish
maqsadida tasdiqlangan ichki hujjatlar soni

12

- Korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati
- Odob-ahloq qoidalari
- Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash uslubiyoti
- Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish bo'yicha nizom
- Aloqa kanallari orqali korrupsiyaviy xatti-harakatlar to'g'risida kelib tushgan xabarlarni qabul qilish va ko'rib chiqish reglamenti
- Xodimlarning korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitilishini tashkil qilish bo'yicha yo'riqnoma
- Kontragentlarni tekshirishga oid yo'riqnoma
- Ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish bo'yicha yo'riqnoma
- Korrupsiyaga qarshi kurashish samaradorligini monitoring va nazorat qilish uslubiyoti
- Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining holari haqidagi hisobotni shakllantirish va taqdim etish reglamenti
- Korrupsiyaviy xatti-harakatlar va odob-ahloq qoidalarini buzish holatlari ustidan xizmat tekshiruvlarini o'tkazish bo'yicha reglament
- Davlat xaridlarini o'tkazish to'g'risidagi nizom

KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH BO'YICHA ICHKI IDORAVIY MEXANIZMLARNING JORIY ETILGANLIGI



Markaziy bank tizimi xodimlarining korrupsiyaviy xatti-harakatlari haqida xabar berishga mo'ljallangan **4 ta aloqa kanallari** ishga tushirilgan.



cbu.anticor@cbu.uz



https://t.me/Cbanticor_bot



cbu.uz/oz/anti-corruption/send/



(998 71) 200-00-44



Hisobot davrida markaziy bank tizimi xodimlaridan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar to'g'risida xabarlar kelib tushmagan.

KADRLARGA OID MASALALARDA KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH TIZMINING JORIY ETILISHI



Vakant lavozimlarga munosib nomzodlarni tanlab olishda ochiqlik tamoyili qo'llanilgan. Bunda:

- Vakant lavozimlar haqida **ma'lumotlar** rasmiy veb-saytda va ijtimoiy tarmoqlarda e'lon qilinadi;
- **Hujjatlarni qabul qilish** va dastlabki **test sinovlarini** topshirishning onlayn tizimi ishlab chiqilgan;



Dastlabki bosqichdan o'tgan nomzodlar bilan **suhbat** o'tkazish uchun Ekspert guruhi tuziladi va suhbat jarayoni YouTube orqali **jonli efirga** uzatiladi.



Tizimda ishlovchi barcha xodimlarning mehnat shartnomalariga **korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha shartlar** kiritilgan hamda tanishganligi imzosi bilan tasdiqlangan.

MARKAZIY BANK TIZIMIDA ISHGA QABUL QILISHDA NOMZODLARNI HAMDA XARID JARAYONLARIDA KONTRAGENTLARNI O'RGANISH ISHLARI



2023–yilda Markaziy bankka **6 291 nafar** nomzodlar hujjat topshirgan bo'lib, **93 nafar** xodim ishga qabul qilingan, ular bo'yicha komplaens-nazorat xizmati tomonidan o'rganishlar o'tkazilgan va tegishli xulosalar berilgan.



Tender, tanlov va to'g'ridan-to'g'ri xaridlarini amalga oshirishda ishtirokchilarda affillanganlik, manfaatlar to'qnashuvi va boshqa korrupsiyaviy xatarlarni oldini olishga qaratilgan **155 ta** kontragentlar yuzasidan o'rganishlar o'tkazilib, **tegishli xulosalar berilgan.**

KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH SOHASIDA AMALGA OSHIRILGAN MONITORING HAMDA TARG'IBOT TADBIRLARI



Markaziy bankning **barcha hududiy bosh boshqarmalar** hamda **tasarrufdagi korxonalarda** korrupsiyaga qarshish kurashish borasida amalga oshirilayotgan ishlar holati **joyiga chiqqan holda** o'rganildi.



O'rganishlar davomida o'quv-seminarlar tashkil etildi hamda xodimlarning korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi me'yoriy-huquqiy hujjatlar bilan tanishib chiqqanlik darajasini aniqlash maqsadida **test sinovlari, profilaktik suhbatlar, anonim so'rovlar** o'tkazildi.



Korrupsiyaga qarshi kurashishga oid bosma **ko'rgazmali materiallar** va **qo'llanmalar** barcha hududiy bosh boshqarmalar hamda markaziy apparat tarkibiy bo'linmalariga yetkazildi.

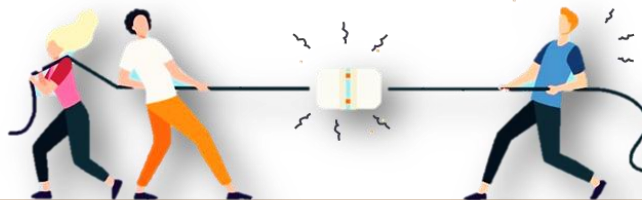


MARKAZIY BANK TIZIMIDA MANFAATLAR TO'QNASHUVI BO'YICHA BELGILANGAN TARTIBGA RIOYA ETILISHINI TA'MINLASH



Manfaatlar to'qnashuvini aniqlash va boshqarish to'g'risida Nizom talablariga asosan tizimda faoliyat yuritayotgan barcha xodimlardan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha **yillik deklaratsiyalar olingan.**

- Deklaratsiyalar tahlil qilingan va Markaziy bankning umumlashtirilgan **manfaatlar to'qnashuvi reyestri** shakllantirilgan.
- Aniqlangan **potensial** manfaatalar to'qnashuvining real manfaatlar to'qnashuviga aylanishini **oldini olish bo'yicha choralar belgilangan.**
- Shu bilan birga, bo'sh ish o'rinlarga nomzodlarni ishga qabul qilish (lavozimga tayinlash)da manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida ma'lumotlar o'rganilishi yo'lga qo'yilgan.



KORRUPSIYAVIY XAVF-XATARLARNI ANIQLASH, BAHOLASH



Markaziy bankda korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash Uslubiyotiga muvofiq Markaziy bankka yuklatilgan barcha vazifalar bo'yicha korrupsiyaviy xavf-xatarlar tahlil qilindi.



Markaziy bankda birlashgan korrupsiyaviy **xavf-xatarlar xaritasi** ishlab chiqilib, xavf-xatarlarni kamaytirishga qaratilgan chora-tadbirlar dasturi tasdiqlandi.

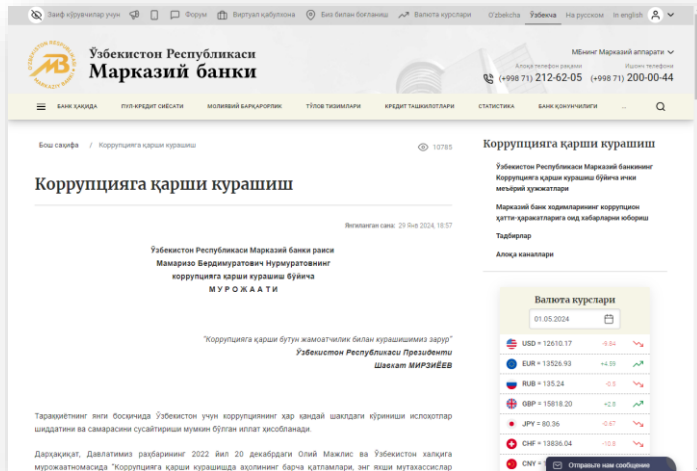


Markaziy bank faoliyatida korrupsiyaviy xavf-xatarlarni umuman olganda "past" darajada baholanishi Markaziy bank tomonidan aholi va tadbirkorlik sub'ektlariga bevosita bank-moliya xizmatlari ko'rsatilmasligi hamda xaridlarni amalga oshirish, ishga qabul qilish va Markaziy bankning nazoratga doir funksiyalarini amalga oshirish bo'yicha qarorlarning kollegial tartibda qabul qilinishi, faoliyatning to'liq normativ-huquqiy xujjatlar bilan tartibga solinganligi va ish jarayonlarini avtomatlashtirish choralari ko'rilganligi bilan izohlanadi.





MARKAZIY BANK RAHBARIYATINING KORRUPSIYAGA QARSHI MUROSASIZ MUNOSABATINI KO'RSATUVCHI XATTI-HARAKATLARNING MA/JUDLIGI



Markaziy banki raising korrupsiyaga qarshi kurashishga oid murojaati Markaziy bank rasmiy veb-saytiga joylashtirilgan hamda “Korrupsiya – illat, unga qarshi kurashish esa katta mas’uliyat” mavzusida maqolasi “Yangi O‘zbekiston” gazetasida chop etilgan.

XODIMLARNING KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH BO'YICHA HUQUQIY SAVODXONLIGINI OSHIRISH YUZASIDAN O'TKAZILGAN TADBIRLAR



Markaziy bank tizimi xodimlarining etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitilishini tashkil etish bo'yicha **yillik dasturi** ishlab chiqilib tasdiqlangan.



Markaziy bank tizimi barcha xodimlari uchun Korrupsiyaga qarshi kurashish agentligi va boshqa huquqni muhofaza qiluvchi organlar bilan hamkorlikda **davra suhbatlari, ma'ruza va seminarlar** tashkil etildi.



KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH SOHASIDA XORIJIY TAJRIBANI O'RGANISH

Komplaens–nazorat faoliyatiga mas'ul xodimlarining **Gruziya, Turkiya, Qozog'iston** davlatlariga tashrifi tashkil etilib, mazkur davlatlarning korrupsiyaga qarshi komplaens–nazorat sohasidagi tajribasi o'rganildi hamda o'rganish natijalari asosida takliflar ishlab chiqildi.



LEGAL
Подход МВФ к
управлению и
противодействию
коррупции
Г. АСТАНА, КАЗАХСТАН
16-19 ОКТЯБРЯ 2023 Г.
Секретарь Поле
Юридический департамент МВФ



Komplaens–nazorat faoliyatiga mas'ul xodimlar **ISO–37001 xalqaro standarti** talablari asosida maxsus o'quv kurslarida ishtirok etishdi va tegishli sertifikatlar olindi.