



# ОБЗОР РЫНКА ТРУДА

II квартал 2024 г.

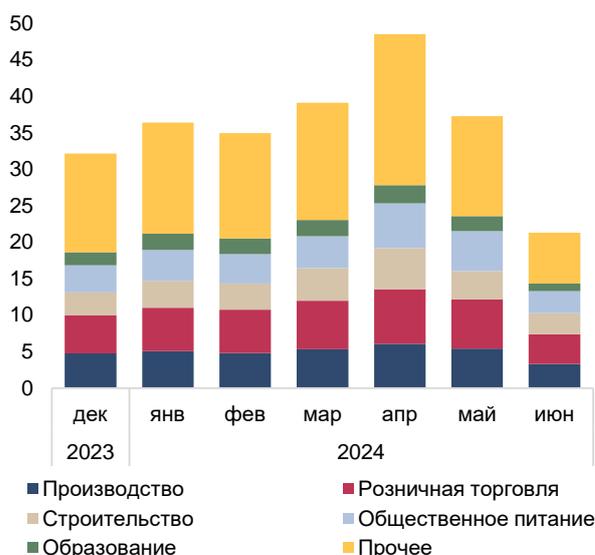
ПОДГОТОВЛЕН ДЕПАРТАМЕНТОМ  
ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНОЙ  
ПОЛИТИКИ

## Состояние рынка труда (II квартал 2024 года)

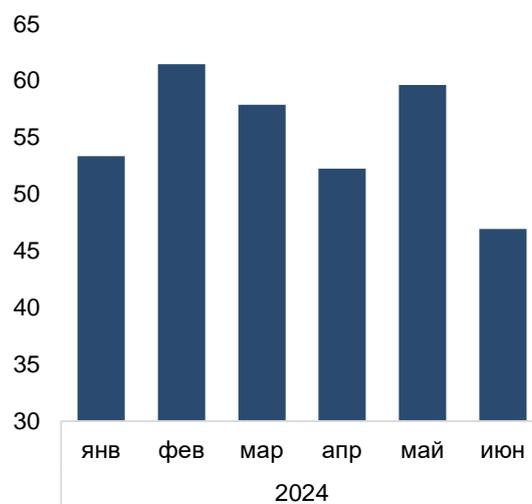
Во II квартале 2024 года индикаторы рынка труда формировались разнонаправленно. Первые два месяца характеризовались относительно высоким числом публикуемых работодателями вакансий, в то время как, в июне наблюдалось их снижение. По итогам апреля-июня среднемесячное число вакансий составило 35,7 тыс. единиц, или на 3% ниже по сравнению с показателями I квартала (Рис. 1).

Снижение числа вакансий в июне может носить сезонный характер, в том числе быть связано с окончанием учебного года и началом сезона отпусков. Кроме того, в июне уменьшилось число вакансий, сохранившихся с прошлых месяцев (Рис. 2), что указывает на относительно быструю заполняемость свободных рабочих мест и пока ещё не опубликованных новых вакансий.

**Рис. 1. Число публикуемых вакансий, тыс. ед.**



**Рис. 2. Доля вакансий прошлого периода в текущем периоде, %**



Источник: Расчёты Центрального банка на основе открытых данных

Как указывают результаты онлайн мониторинга, динамика просмотров и посещений открытых веб-ресурсов для поиска работы во II квартале снизилась. Так, число людей ищущих работу в последние месяцы продолжило уменьшаться (Рис. 3). Число посетителей веб-сайтов по поиску работы в июне составило около 360 тыс. человек, что несколько ниже среднего показателя с начала года и аналогичного периода прошлого года (Рис. 4).

**Рис. 3. Динамика относительного числа запросов по поиску работы, п.**



**Рис. 4. Численность посетителей веб-сайтов, тыс. чел.**



Источник: расчёты ЦБ на основе открытых данных методом web-scraping

При этом, с середины 2023 года соотношение долей посетителей в страновом разрезе изменилось. Значительно выросла доля посетителей из зарубежных стран (с 24,6% в январе-июне 2023 года до 40% в 2024 году) в условиях высокого внешнего спроса на внутренние трудовые ресурсы.

В целом, предварительные результаты анализа оперативных данных могут сигнализировать как о некотором удовлетворении сформированного спроса на рабочую силу, так и о стабилизации предложения труда в условиях нормализации темпов роста заработных плат.

По данным ГНК, численность индивидуальных предпринимателей во II квартале увеличилась на 23 тыс. или на 8,8% до 287 тыс. человек по сравнению с I кварталом. Высокий рост фиксируется в сфере бытового обслуживания (+21,3%). Незначительно замедлился рост числа предпринимателей в сфере розничной торговли.

Количество самозанятых продолжает уверенно расти, достигнув отметки 3,55 млн. человек по состоянию на конец июня, что на 26% или на 730 тыс. человек больше, чем в I квартале текущего года. Две трети самозанятых ведут свою деятельность в бытовом обслуживании (41%) и сельскохозяйственных услугах (26%), совокупный рост которых составил 26,6% за апрель-июнь. Число самозанятых в сфере управления автотранспортом увеличилось до 530 тыс. человек (+36 тыс.).

## Динамика заработных плат

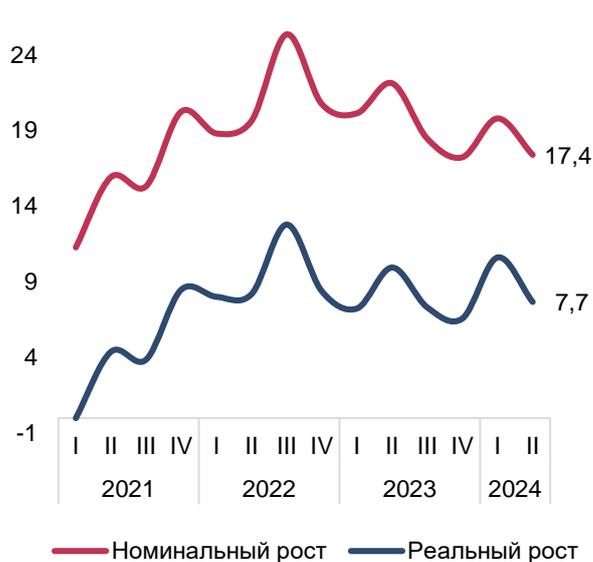
В текущем квартале годовые темпы роста номинальных заработных плат замедлились до 17,4%, а реальный рост до 7,7%. Однако, темпы роста заработных плат остаются относительно высокими ввиду сохранения в показателях текущего года эффекта прошлогодней индексации и сравнительно низкой среднегодовой инфляции.

Заработные платы в сфере услуг, в частности, торговли (+24,6%), транспортировки (+20,6%), а также информации и коммуникации (+23,2%) продолжают расти быстрыми темпами. Рост заработной платы в строительном секторе снижается со второй половины прошлого года. Основным фактором может служить увеличение предложения рабочей силы в этой сфере. В других секторах (промышленность, образование, здравоохранение) рост заработных плат сохраняется в пределах средних значений.

**Рис. 5. Рост заработной платы отдельных секторов, 2021 I кв. = 100**



**Рис. 6. Темпы роста заработной платы в экономике, %**



Источник: Расчёты Центрального банка на основе данных Статагентства.

## Динамика денежных переводов и потока трудовых мигрантов

С начала года динамика трансграничных денежных переводов складывается несколько выше апрельских прогнозов Центрального банка. По итогам I полугодия совокупный приток денежных переводов составил 6,5 млрд. долл., что на 25% выше аналогичного периода прошлого года.

Значительному росту денежных переводов способствует относительная стабильность курса валют традиционных для мигрантов стран, рост заработных плат, более высокая экономическая активность в большинстве принимающих стран, сохраняющийся спрос на рабочую силу и продолжающаяся географическая диверсификация.

Внешний спрос на трудовые ресурсы продолжает увеличиваться. Исходя из последних доступных данных, за апрель-июнь остаются опубликованными 3,6 тысяч<sup>1</sup> новых вакантных зарубежных рабочих мест.

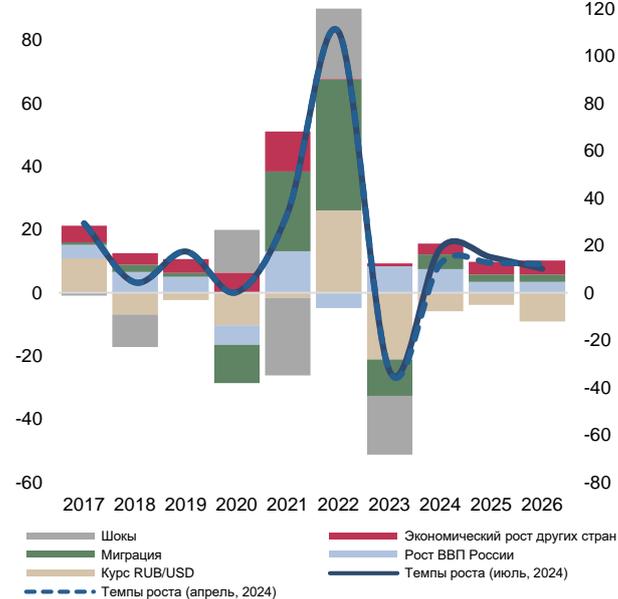
Кроме того, расширяется предложение вакансий для рабочей силы с определённой квалификацией из стран Европы, в частности, Германии и Швейцарии.

В результате расширения географии трудовой миграции и международной диверсификации рабочей силы увеличился объем денежных переводов из США (+43%), Германии (+64%), Польши (+93%) и Южной Кореи (+90%).

**Рис. 7. Динамика денежных переводов, млн. долл.**



**Рис. 8. Прогноз денежных переводов, темпы роста, %**



Источник: Расчёты Центрального банка.

<sup>1</sup> Агентство по внешней трудовой миграции