



MEHNAT BOZORI SHARHI

2026-yil II chorak

Rezyume

2026-yilning II choragida mehnat bozorida biznes subyektlari tomonidan taklif etilayotgan bo'sh ish o'rinlari soni qisqardi. Ushbu davr oralig'ida ish qidirish faolligi mavsumiy o'sish tendensiyasiga o'tib, faol mehnat arizalari (rezyumelar) soni yuqoriligicha saqlanib qoldi.

II chorakda kuzatilgan yuqori iqtisodiy faollik sharoitida iqtisodiyotning kengayishi davom etdi. Bunda ishsizlik darajasining pasayishi bilan bir qatorda ish o'rinlari soni oshdi.

Shu bilan birga, II chorakda inflyatsiyaning sekinlashuvi va nominal ish haqi o'sish sur'atining barqaror saqlanib qolishi fonida real ish haqi yuqori o'sdi. Ish haqi o'sishi tarmoqlar va hududlar kesimida keng qamrovli xarakter kasb etdi.

Mehnat muhojirlari tomonidan O'zbekistonga pul o'tkazmalari o'sish sur'ati yuqori saqlanib qoldi hamda uning mamlakatlar kesimidagi diversifikatsiya jarayonlari davom etdi. Migratsiya oqimlarida sezilarli kengayish saqlanib qoldi.

Mehnat bozori sharhi

Mehnat resurslari

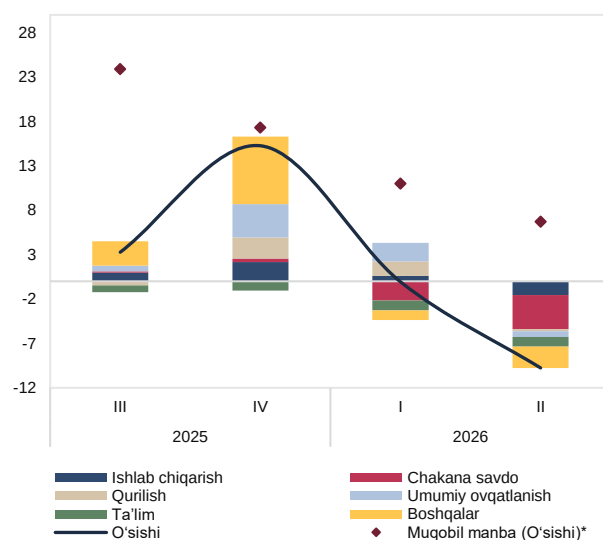
2026-yilning II choragida biznes subyektlari tomonidan e'lon qilingan bo'sh ish o'rinlari soni o'tgan yilning mos davriga nisbatan 9,8 foizga qisqardi. Bunda, ishchi kuchiga bo'lgan talabning qisqarishi asosan chakana savdo (-3,8 f.b.), ishlab chiqarish (-1,6 f.b.) va boshqa yo'nalishlar (-2,4 f.b.) hissasiga to'g'ri keldi (1-rasm).

Muqobil manbalar¹ esa vakansiyalar soni o'sish sur'ati pasayganligini, biroq mehnat bozorida ijobiy tendensiya saqlanib qolayotganligini ko'rsatmoqda (1-rasm).

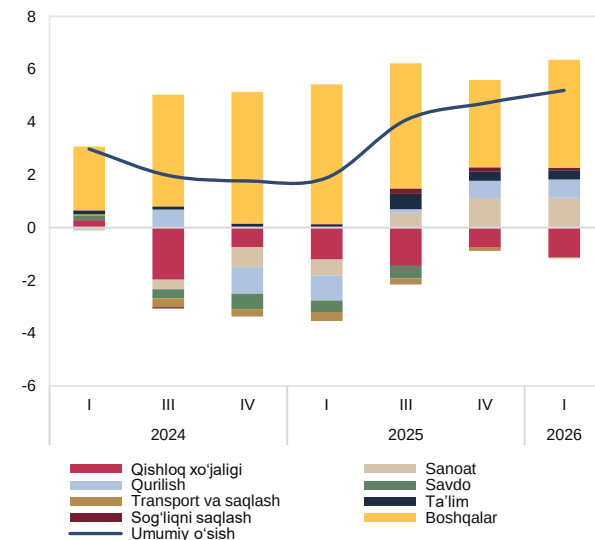
Shu bilan birga, 2026-yilning II choragida onlayn ish qidirish faolligi dinamikasi mavsumiy o'sish tendensiyasiga o'tdi. Ayrim manbalarda faol mehnat arizalari (rezyumelar) sonining o'sish sur'ati avvalgi davrlarga nisbatan pasaygan bo'lsa-da, yuqori darajada saqlanib qoldi (1-ilova).

Ta'kidlash joizki, rezyumelar sonining o'sishi vakansiyalar sonining o'sishidan sezilarli darajada yuqori shakllandi. Bu esa, o'z navbatida, ishchi kuchi taklifi va unga bo'lgan talab o'rtasidagi tafovut kengayib borayotganligidan, natijada mehnat bozorida raqobat oshayotganligidan dalolat beradi.

1-rasm. E'lon qilinayotgan bo'sh ish o'rinlari soni o'zgarishi, foizda



2-rasm. Iqtisodiyotda bandlar soni o'zgarishi, foizda



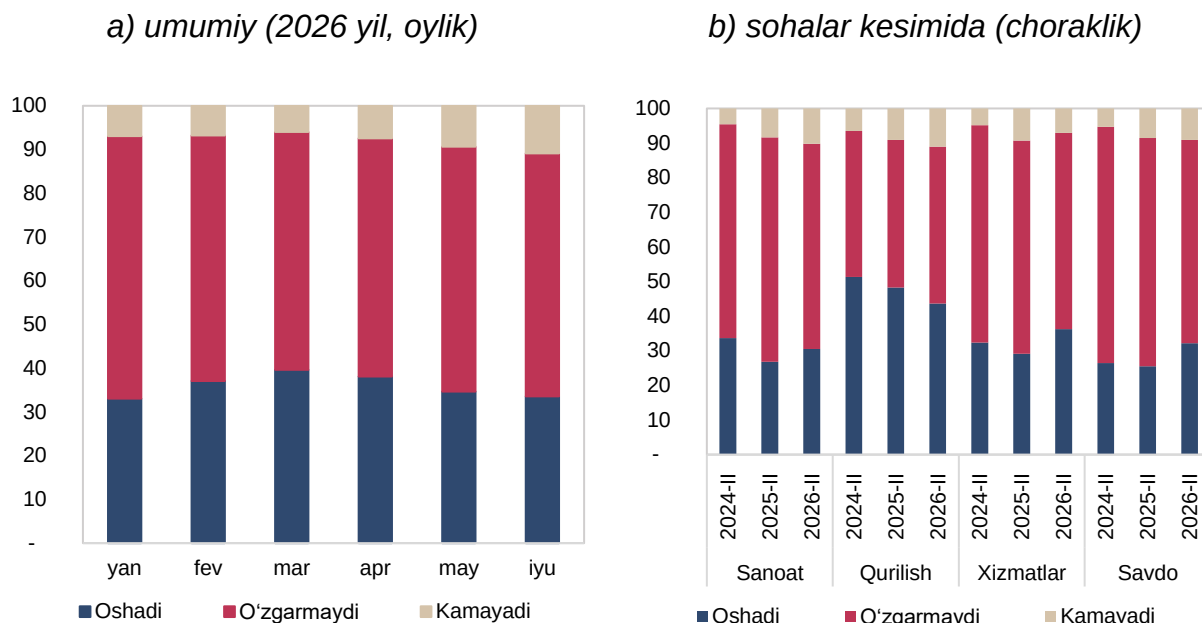
Izoh: * Muqobil manba ma'lumotlari (hh.uz)² asosida. 2025-yilning IV choragi bo'yicha ma'lumotlar yillik.

Manba: Markaziy bankning ochiq ma'lumotlarga asoslangan hisob-kitoblari

Manba: Milliy statistika qo'mitasi ma'lumotlari asosida Markaziy bank hisob-kitoblari.

¹ Veb-skraping (web scraping) yordamida www.olx.uz saytida e'lon qilingan ish o'rinlari bo'yicha olingan ma'lumotlar tahlili

² <https://tashkent.hh.uz/>

3-rasm. Ish o'rinlari sonining o'zgarishi bo'yicha korxonalar kutilmalari, foizda

Manba: Markaziy bank hisob-kitoblari.

So'nggi davrlarda iqtisodiyotda bandlar sonining sezilarli o'sishi kuzatilmoqda. Xususan, 2026-yilning I choragida bandlar soni o'tgan yilning mos davriga nisbatan 5,2 foizga oshib, so'nggi to'rt yildagi eng yuqori o'sishni qayd yetdi. Ushbu o'sish, asosan sanoat va xizmatlar (asosan axborot va aloqa, moliya va sug'urta hamda boshqa turdagi xizmatlar) hissasiga to'g'ri keldi (2-rasm).

Tahlillar iqtisodiyotda bandlar sonining o'sishi tarkibiy jihatdan ham ijobiy shakllanayotganligini ko'rsatmoqda. Ya'ni, qishloq xo'jaligida bandlikning doimiy qisqarib borishi ishchi kuchining qishloq xo'jaligidan yuqori unumdorlikka ega xizmatlar sohasiga tarkibiy siljishi davom etayotganligini ko'rsatadi.

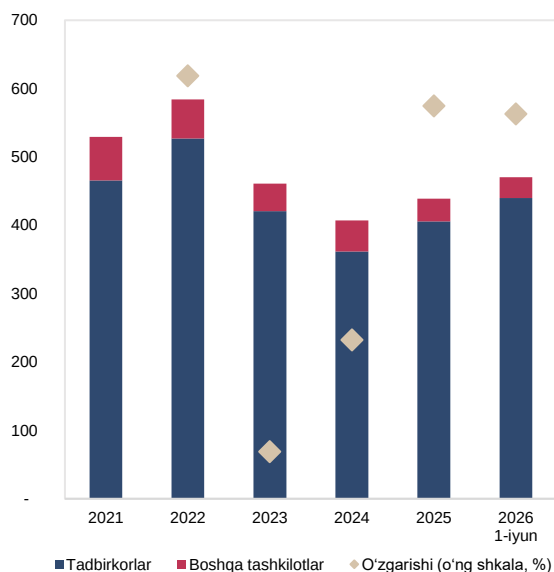
Shuningdek, bandlikni ta'minlashda sanoat va qurilish sohalarining roli sezilarli ko'tarilgan (2026-yilning I choragida mos ravishda 1,1 va 0,7 f.b.). Bu esa, o'z navbatida, bandlik o'sishi nafaqat xizmatlar hisobiga, balki ishlab chiqarish tarmoqlari kengayishi hisobiga ham ta'minlanayotganligi hamda o'sish bazasi kengayayotganligidan dalolat beradi.

Umuman olganda so'nggi davrlarda mehnat bozorida bir tomondan, bandlik ko'rsatkichlari ijobiy shakllanayotgan bo'lsa³, boshqa tomondan, ishchi kuchiga bo'lgan talabning nisbatan susayishi⁴ kuzatilmoqda. Shu sababli, vakansiyalar sonidagi joriy o'zgarish bandlik ko'rsatkichlarida keyingi choraklarda aks etishi mumkin.

³ Bandlar soni rekord sur'atda oshib, uning tarkibiy tuzilishi sifat jihatidan yaxshilanmoqda.

⁴ E'lon qilinayotgan bo'sh ish o'rinlari soni qisqardi, muqobil manbalarda esa o'sish sur'ati izchil pasayib kelmoqda.

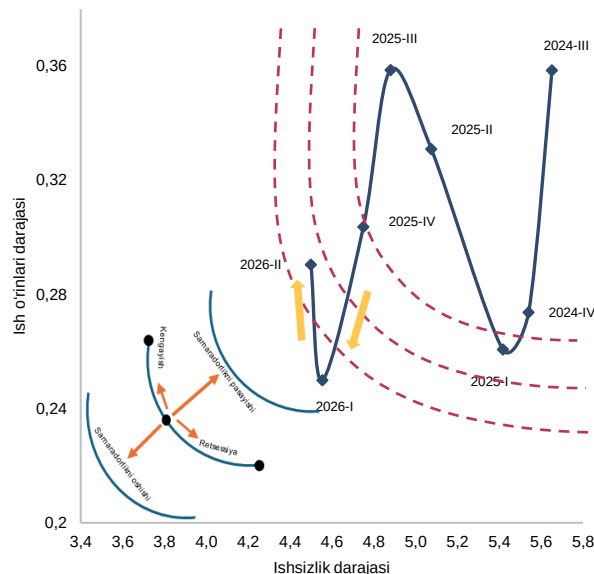
4-rasm. Iqtisodiyotda faoliyat ko'rsatayotgan korxona va tashkilotlar soni, mingta



Manba: Milliy statistika va Soliq qo'mitasi.

Izoh: Dehqon va fermer xo'jaliklarisiz.

5-rasm. O'zbekiston bo'yicha Beverij egri chizig'i⁵, foizda



Manba: Milliy statistika qo'mitasi, KQBV va ochiq manbalar ma'lumotlari asosida Markaziy bank hisob-kitoblari.

Mehnat bozorida kuzatilayotgan joriy tendensiyalar Markaziy bank tomonidan o'tkaziladigan iqtisodiy faollik bo'yicha so'rovnoma natijalarida ham o'z aksini topgan. Xususan, so'rovnoma natijalariga ko'ra, ish o'rinlari sonini oshirishni kutayotgan biznes subyektlari ulushi 2026-yilning aprel oyidan boshlab pasayish trendiga o'tgan. Ya'ni, mart oyidagi 40 foizdan iyun oyiga kelib 34 foizgacha kamaygan. Shuningdek, ish o'rinlarini qisqartirishni kutayotgan tadbirkorlar ulushi I chorakdagi o'rtacha 6,6 foizdan II chorakda 9,2 foizgacha ko'tarilgan (3.a-rasm).

Sohalar kesimidagi kutilmalar sanoat va qurilish tarmoqlarida ish o'rinlarining o'tgan yilning mos davriga nisbatan qisqarganini, xizmatlar va savdo sohalarida esa oshganini ko'rsatmoqda (3.b-rasm). Ushbu dinamika mehnat bozorida ishchi kuchiga bo'lgan talabning kapital sig'imi yuqori ishlab chiqarish tarmoqlaridan mehnat sig'imi yuqori xizmat ko'rsatish sohalariga ko'chishi kutilayotganligidan dalolat beradi. Bu esa, o'z navbatida, o'rta muddatli oralikda mehnat unumdorligi o'sishining sekinlashuvi hamda xizmatlar sohasida ish haqi va narxlar bosimining saqlanib qolish ehtimolini yuzaga keltirishi mumkin.

Shuningdek, iqtisodiyotda faoliyat yuritayotgan korxona va tashkilotlar soni barqaror o'sishda davom etib, 2026-yil 1-iyun holatiga 471 mingtani (yil

⁵ Ma'lumot uchun: Beverij egri chizig'i ishsizlik va bo'sh ish o'rinlari darajasi o'rtasidagi bog'liqlikni aks ettirib, mehnat bozori holati va iqtisodiyot barqarorligi bo'yicha muhim ma'lumotlarni taqdim etadi. Jumladan: 1) Beverij egri chizig'ining chap tomon pastga siljishi mehnat bozori samaradorligi oshganini bildiradi; 2) egri chiziqning o'ng tomon yuqoriga siljishi mehnat bozori samaradorligi pasayganligidan dalolat beradi; 3) egri chiziqning chapga vertikal siljishi iqtisodiyot kengayish bosqichiga kirayotganligini, o'ngga vertikal siljishi esa iqtisodiyot tanazzul (retsessiya) bosqichiga o'tayotganligini anglatadi.

boshiga nisbatan 7,2 foizga ko'p) tashkil etdi (4-rasm). Korxonalar sonining ko'payishi mehnat resurslariga bo'lgan talabning kengayishi uchun zamin yaratayotgan bo'lsa, uning bandlik ko'rsatkichlari bilan bir yo'nalishda harakatlanishi mehnat bozorida ekstensiv kengayish kuzatilayotganini ko'rsatishi mumkin.

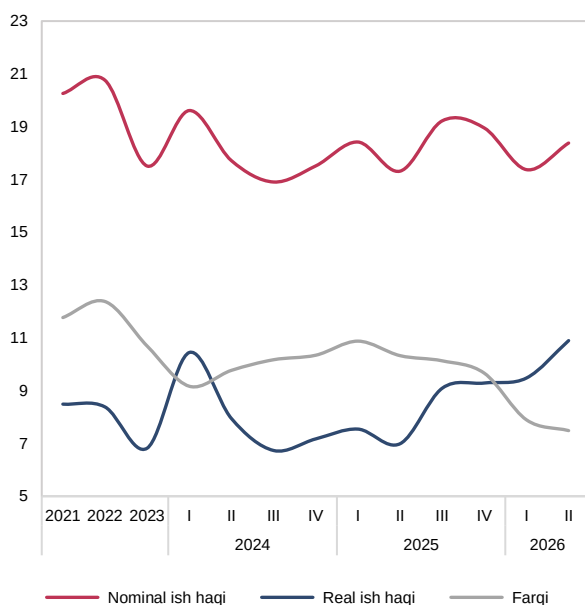
2026-yilning I choragida mehnat bozorida samaradorlikning yaxshilanish tendensiyasi davom etib, iqtisodiyotda taklif etilayotgan ish o'rinlari va ushbu ish o'rinlariga bo'lgan talabning o'zaro muvofiqlashuvi yanada kuchaydi⁶. Bunda, O'zbekiston bo'yicha Beverij egri chizig'i chap tomon pastga siljidi (5-rasm).

2026-yilning II choragida ishsizlik darajasining pasayishi va ish o'rinlari sonining o'sishi o'tgan yilning mos davriga nisbatan pastroq shakllandi. Bu mehnat bozoridagi ijobiy dinamika saqlanayotgan bo'lsa-da, uning avvalgi davrlarga nisbatan biroz susayganini ko'rsatadi.

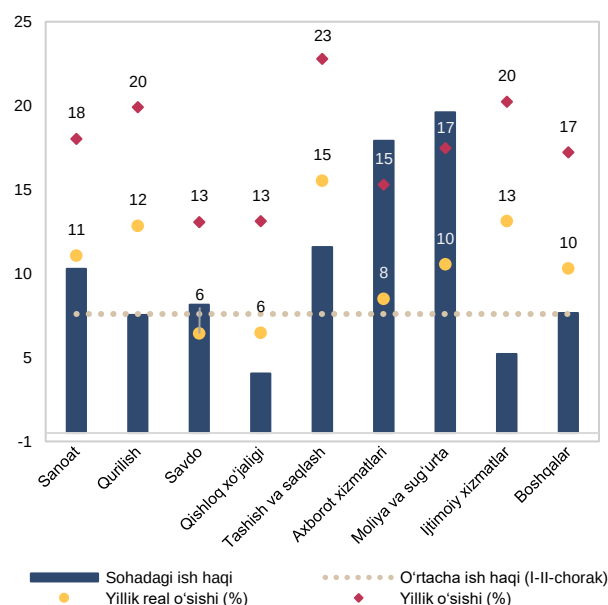
Ish haqi dinamikasi

2026-yil yanvar-iyun oylari davomida nominal ish haqi yillik 18,4 foizga, real ish haqi 10,9 foizga (so'nggi yillardagi eng yuqori o'sish) o'sdi. O'rtacha oylik ish haqi 7,1 mln so'mni tashkil etdi (6-rasm).

6-rasm. Iqtisodiyotda ish haqining o'sish sur'ati, foiz



7-rasm. Ayrim tarmoqlarda o'rtacha ish haqi, mln so'mda



Manba: Milliy statistika qo'mitasi ma'lumotlari asosida Markaziy bank hisob-kitoblari.

⁶ Buni 1 va 2-rasmlarda I chorakda bo'sh ish o'rinlari soni o'zgarishining barqarorlashuvi va bandlar sonining o'sishida ham ko'rish mumkin.

So'nggi davrlarda pul-kredit sharoitlarining qat'iylashuvi natijasida inflyatsiya darajasining sekinlashishi va nominal ish haqi o'sish sur'atining nisbatan barqaror saqlanib qolishi nominal va real ko'rsatkichlar o'rtasidagi farqni sezilarli darajada qisqarishiga olib keldi (2026-yil 1-iyul holatiga 7,5 foizga tushdi). Natijada, aholi real daromadlarining o'sishi mehnat bozorida ish haqining oshirilishi bilan emas, balki narxlar o'sishining sekinlashishi hisobiga shakllanmoqda.

Ta'kidlash joizki, nominal ish haqi o'sish sur'atining barqaror saqlanib qolishini ishchi kuchi taklifining talabga nisbatan tezroq kengayayotganligi bilan ham izohlanishi mumkin. Real daromadlarning o'sishi kelgusida iste'mol talabini qo'llab-quvvatlovchi omil bo'lib xizmat qilishi va bu o'z navbatida inflyatsion bosimning kuchayishiga olib kelishi mumkin.

2026-yilning birinchi yarim yilligida eng yuqori o'rtacha ish haqi moliya va sug'urta (19,1 mln so'm) hamda axborot va kommunikatsiya (17,4 mln so'm) xizmatlari yo'nalishlarida, eng past ish haqi esa qishloq xo'jaligi (3,5 mln so'm) va ijtimoiy xizmatlar (4,7 mln so'm) sohalarida saqlanib qoldi. Ish haqining yuqori o'sishi tashish va saqlash (22,8 foiz), ijtimoiy xizmatlar (20,2 foiz) va qurilish (19,9 foiz) tarmoqlarida kuzatildi (7-rasm).

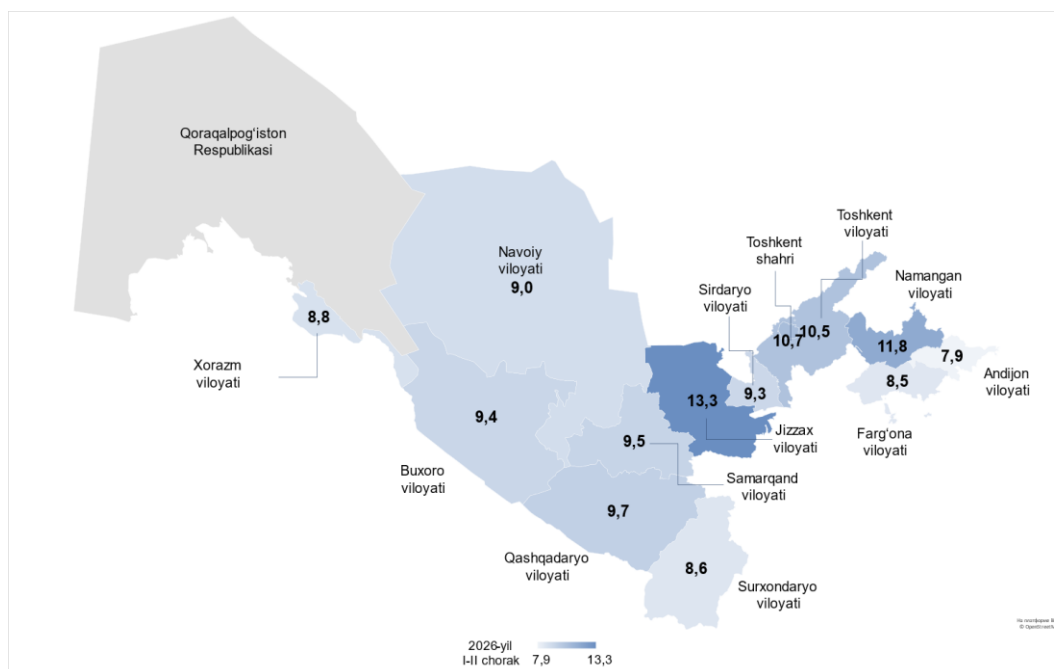
So'nggi davrlarda qurilish, sanoat hamda tashish va saqlash sohalarida ish haqi o'sish sur'ati sezilarli tezlashdi (2-ilova). Bu ushbu tarmoqlarda mehnatga bo'lgan talabning yuqoriligi va ish beruvchilar o'rtasida malakali kadrlar uchun raqobat kuchayayotganligini ko'rsatadi.

8-rasm. Hududlarda real ish haqining o'sishi, foizda

To'q ko'k rang - real ish haqining yuqori o'sishini, och ko'k rang - real ish haqining sekin o'sishini ifodalaydi.

Hududlar	2024				2025				2026	
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II
Qoraqalpog'iston Res.	8,4	5,4	3,4	4,5	4,4	4,9	7,3	6,2	6,1	8,6
Andijon viloyati	15,9	8,5	6,9	5,7	1,5	1,8	2,8	4,6	6,8	7,9
Buxoro viloyati	6,2	2,2	-0,1	1,2	6,3	5,0	7,7	7,7	7,7	9,4
Jizzax viloyati	9,4	5,6	3,8	4,4	6,8	6,9	9,6	11,1	10,1	13,3
Qashqadaryo viloyati	7,2	4,3	2,3	2,6	3,3	4,2	7,4	8,6	6,6	9,7
Navoiy viloyati	10,2	7,3	5,6	6,2	3,0	4,3	6,2	7,1	8,0	9,0
Namangan viloyati	7,2	5,0	5,4	6,3	5,9	6,5	9,4	13,1	10,8	11,8
Samarqand viloyati	10,0	8,6	8,0	7,6	7,4	6,2	13,8	8,6	8,7	9,5
Surxondaryo viloyati	3,4	2,6	1,2	2,3	7,8	5,7	8,0	7,6	4,5	8,6
Sirdaryo viloyati	6,5	7,0	6,0	7,8	9,5	9,0	11,8	11,5	7,1	9,3
Toshkent viloyati	6,4	3,9	2,3	2,7	3,3	5,0	7,1	7,5	6,6	10,5
Farg'ona viloyati	11,5	7,3	4,7	5,7	6,9	6,6	9,0	8,8	7,5	8,5
Xorazm viloyati	8,3	4,5	3,3	3,8	5,2	5,9	8,5	8,9	6,9	8,8
Toshkent sh.	10,8	9,8	8,9	9,3	9,1	7,5	8,0	8,1	11,0	10,7

Manba: Milliy statistika qo'mitasi ma'lumotlari asosida Markaziy bank hisob-kitoblari.

9-rasm. Hududlarda real ish haqining o'sishi, foizda

Manba: Milliy statistika qo'mitasi ma'lumotlari asosida Markaziy bank hisob-kitoblari.

Shuningdek, eng yuqori maosh to'lanadigan tarmoqlarda ish haqi o'sish tendensiyasining barqarorlashuvi fonida ayrim past maoshli sohalarda (*ijtimoiy xizmatlar va qishloq xo'jaligi*) o'sishning tezlashishi mehnat bozorida sekin bo'lsa-da daromadlar o'rtasidagi tabaqalanishning pasayishi sodir bo'layotganligini anglatadi (1-ilova).

Hududlar kesimida real ish haqi dinamikasi 2026-yilda sezilarli darajada yaxshilandi. Hududlar bo'yicha 2024-2025-yillarda kuzatilgan sezilarli tafovut va davriy o'zgaruvchanlik 2026-yilga kelib qisqarib, barcha hududlarda real ish haqining yuqori o'sishi kuzatildi (8-rasm). Mazkur dinamika hududlarda inflyatsion bosimning pasayishi va natijada aholining xarid qobiliyati yaxshilanayotganini hamda mehnat bozorida hududlar bo'yicha daromadlarning tabaqalanishi kamayayotganini namoyon etmoqda.

Shunday bo'lsa-da, hali ham ayrim hududlarda ish haqi o'sishi boshqa hududlarga nisbatan sezilarli darajada yuqori saqlanib qolmoqda. Xususan, 2026-yilning o'tgan davrida Jizzax (13,3 foiz), Namangan (11,8 foiz) viloyatlari va Toshkent shahrida (10,7 foiz) ish haqining eng yuqori o'sishi kuzatilgan bo'lsa, Andijon viloyati (7,9 foiz) va Qoraqalpog'iston Respublikasida (8,7 foiz) eng past o'sish qayd etildi (9-rasm).

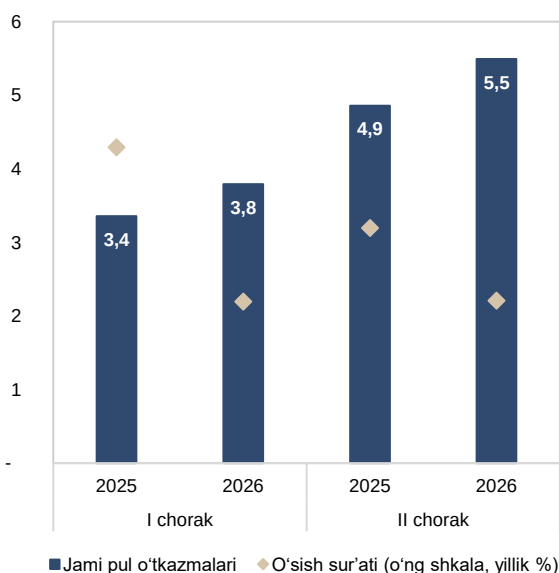
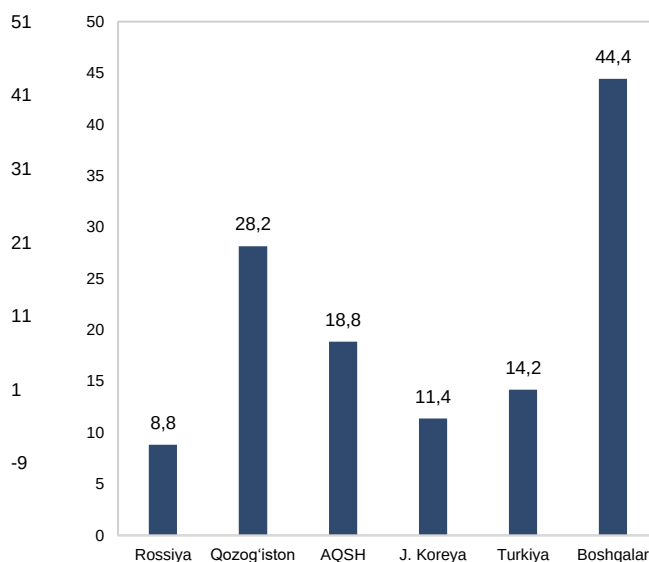
Umuman olganda, 2026-yilda ish haqi o'sish sur'atlarining tarmoqlar va hududlar kesimida yuqori shakllanishi aholi daromadlarining keng qamrovli oshishi orqali ichki iste'mol va iqtisodiy faollikni qo'llab-quvvatlovchi omillardan bo'ldi.

Pul o'tkazmalari dinamikasi va mehnat muhojirlari oqimi

2026-yil birinchi yarmida mehnat muhojirlari tomonidan O'zbekistonga jo'natilgan pul o'tkazmalari o'sish sur'atlari 2025-yilning mos davriga nisbatan biroz pasaygan bo'lsa-da, ijobiy saqlanib qoldi. Xususan, pul o'tkazmalari miqdori o'tgan yilning mos davriga nisbatan I chorakda 12,9 foizga (3,8 mlrd dollar), II chorakda esa 13,1 foizga (5,5 mlrd dollar) o'sdi (10-rasm).

Pul o'tkazmalari bo'yicha mamlakatlar kesimida ham diversifikatsiya jarayonlari davom etmoqda. Xususan, 2026-yilning yanvar-iyun oylari davomida Qozog'iston (28,2 foiz), AQSH (18,8 foiz), Turkiya (14,2 foiz) va Janubiy Koreya (11,4 foiz) davlatlaridan pul o'tkazmalari hajmi o'tgan yilning mos davriga nisbatan sezilarli o'sdi. Rossiyadagi mehnat muhojirlari tomonidan jo'natilgan o'tkazmalari o'sishi esa yillik 8,8 foizni tashkil etdi (11-rasm).

Tashqi mehnat migratsiyasi dinamikasida ham sezilarli o'zgarishlar kuzatilmoqda. 2026-yil yanvar-iyun oylarida Rossiyaga ishlash maqsadida borgan O'zbekiston fuqarolari soni 1,18 mln nafarni tashkil etib, o'tgan yilning mos davriga nisbatan 13,2 foizga qisqardi (*patent asosida ishlayotgan O'zbekistonliklar soniga nisbatan 9,2 foizga pasaydi, 13-rasm*).

10-rasm. Pul o'tkazmalari dinamikasi, mlrd dollar**11-rasm. 2026-yil yanvar-iyun oylarida pul o'tkazmalari o'sishi, yillik, foizda**

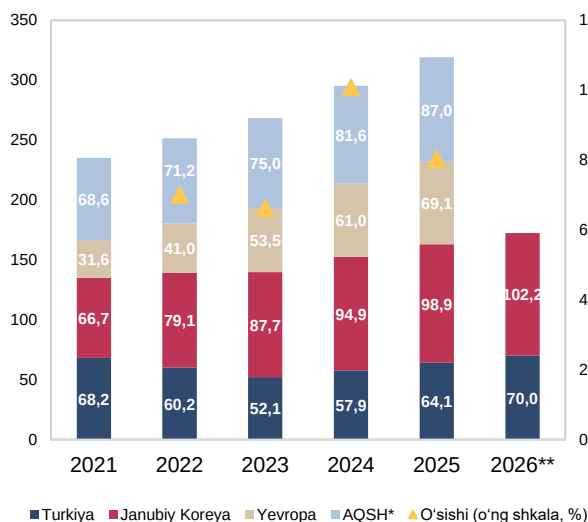
Manba: Markaziy bank hisob-kitoblari.

Shu bilan birga, mehnat migratsiyasining boshqa yo'nalishlar bo'yicha diversifikatsiyalashuvi kuzatilmoqda. Xususan, 2021-2025-yillarda Turkiya, Janubiy Koreya, Yevropa va AQSHdagi O'zbekistonliklar soni sezilarli o'sish tendensiyasini namoyon etdi (12-rasm). Ma'lumotlarga ko'ra, ushbu mintaqalardagi O'zbekistonliklar umumiy soni 2024-yilda 10,1 foizga, 2025-yilda esa 8,0 foizga o'sdi. 2025-yil yakuniga kelib mazkur mintaqalardagi jami fuqarolar soni qariyb 320 ming nafarni tashkil etdi.

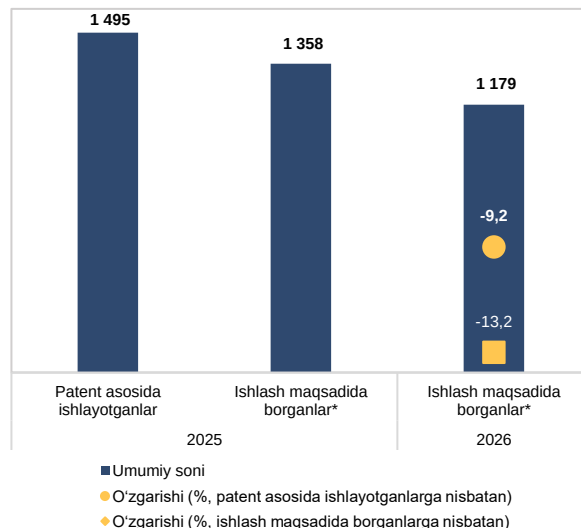
Migrantlar oqimining yuqori o'sishi asosan Yevropa va Turkiya hissasiga to'g'ri keldi. 2025-yilda Yevropa ittifoqidagi O'zbekistonlik migrantlar soni 13,2 foizga, Turkiyada esa 10,7 foizga oshdi. 2026-yilning 1-iyul holatiga Turkiyadagi O'zbekistonliklar soni 70 ming nafarni (9,3 foiz o'sish) tashkil etgan bo'lsa, Janubiy Koreyadagilarning soni 102,2 ming nafarga (3,3 foiz o'sish) teng bo'ldi.

Biroq, ta'kidlash lozimki, ayrim mintaqalarda migratsiyaning kamayishi, o'z navbatida, pul o'tkazmalarining pasayishi orqali uy xo'jaliklari daromadlari va iste'mol talabiga salbiy ta'sir ko'rsatishi mumkin.

12-rasm. Ayrim mintaqalarda yashash ruxsatnomalariga ega bo'lgan O'zbekistonliklar soni, ming kishi



13-rasm. Yanvar-iyun oylarida Rossiyaga ishlash maqsadida borgan O'zbekistonliklar soni, ming kishi



Izoh: *Ushbu raqam o'z ichiga AQSHda istiqomat qiluvchi O'zbekistonliklar, jumladan fuqarolikni olgan shaxslar, qonuniy doimiy yashovchilar, ayrim qonuniy immigrant bo'lmaganlar (masalan, talaba yoki ishchi vizasi bilan kelgan shaxslar), qochqin yoki boshpana maqomi bilan qabul qilinganlar va AQSHda noqonuniy yashovchi shaxslar kiradi. 2025-yil uchun ma'lumotlar dastlabki hisob-kitoblar hisoblanib, 2024-yilda AQSHdagi O'zbekistonliklar umumiy soniga 2025-yilda berilgan uzoq muddatli vizalar (yashash vizalari) soni qo'shib hisoblangan.
**2026-yil 1-iyul holatiga mavjud raqamlar keltirilgan.

Manba: Turkiya migratsiya boshqarmasi, Koreya immigratsiya xizmati, Yevropa migratsiya va ichki ishlar boshqarmasi, AQSH ichki xavfsizlik departamenti va AQSH Migratsiya siyosati instituti

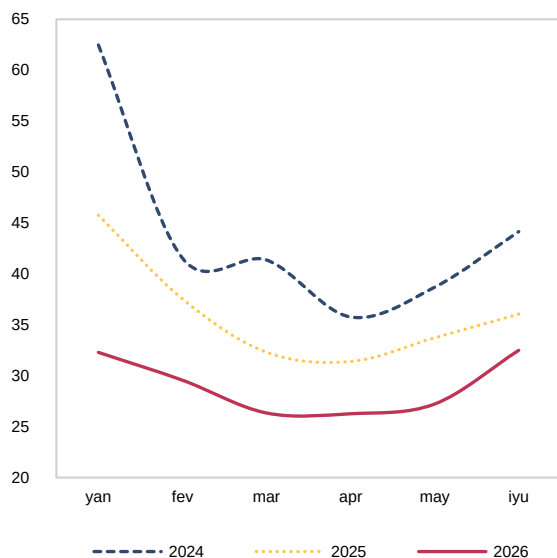
Izoh: *Rossiya Chegara xizmati statistikasi ma'lumotlari asosida "Vedomosti" hisob-kitoblari (Rossiyaga ishlash maqsadi bilan borgan O'zbekistonliklar soni).

Manba: Rossiya davlat statistikasi federal xizmati.

1-ilova

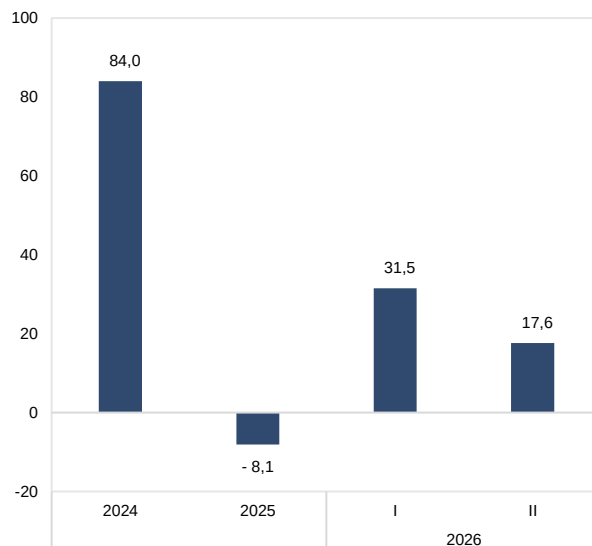
Onlayn ish qidirish faolligi

Ish qidirish bo'yicha so'rovlar sonining nisbiy indeksi dinamikasi



Manba: Google Trends ma'lumotlari asosida Markaziy bank hisob-kitoblari.

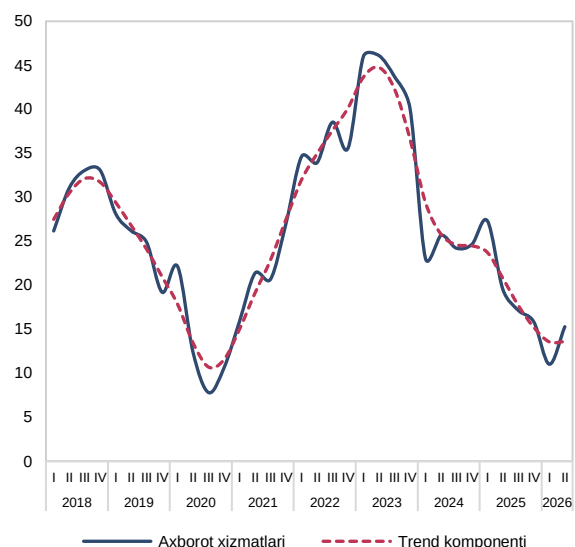
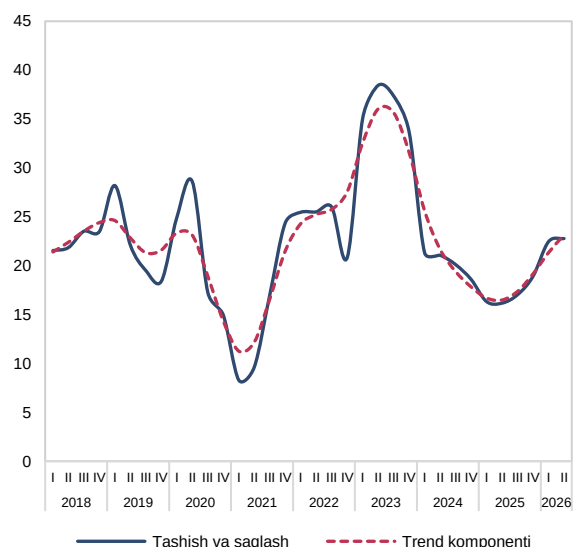
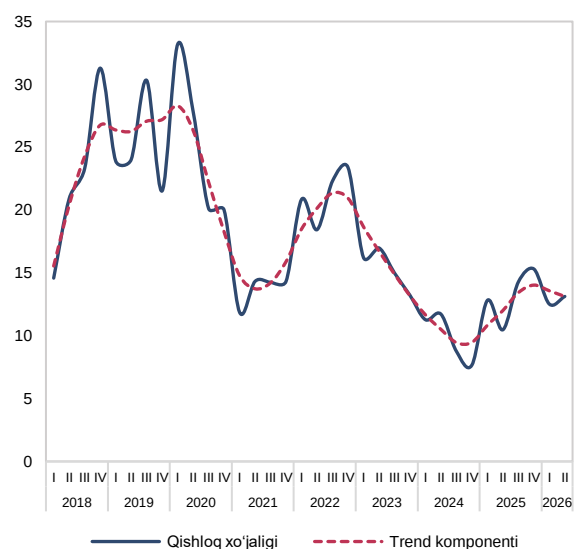
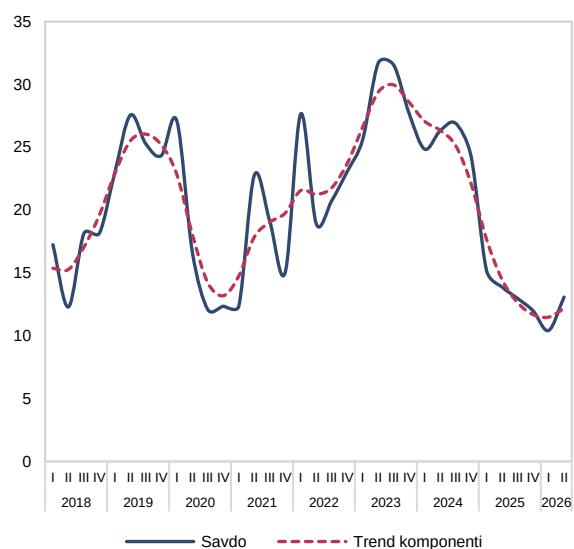
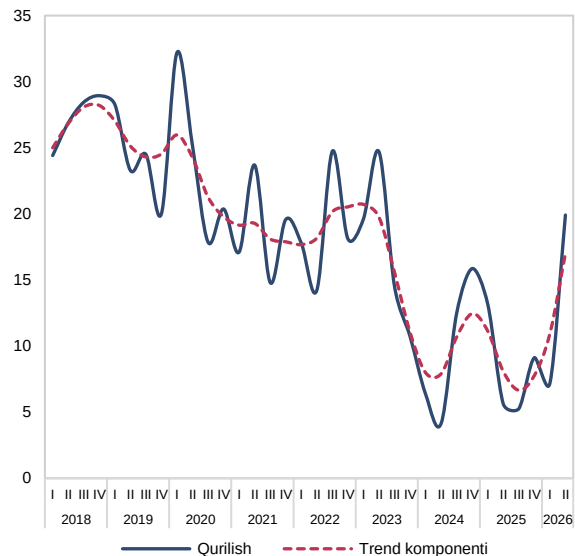
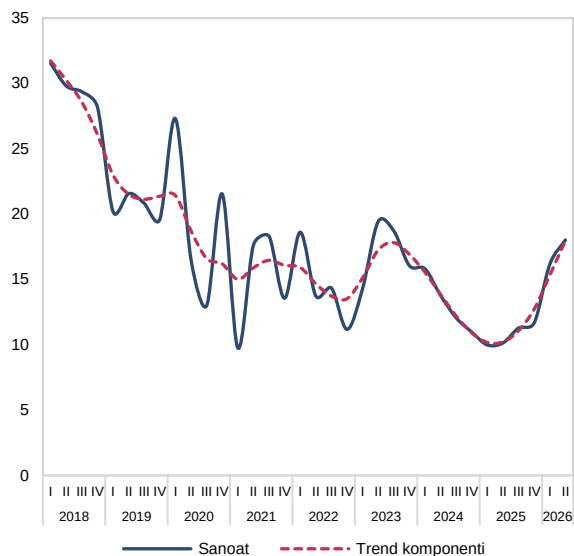
Muqobil manbalarda faol mehnat arizalari (rezyumelar) sonining o'zgarishi, o'tgan yilning mos davriga nisbatan o'sishi, foizda

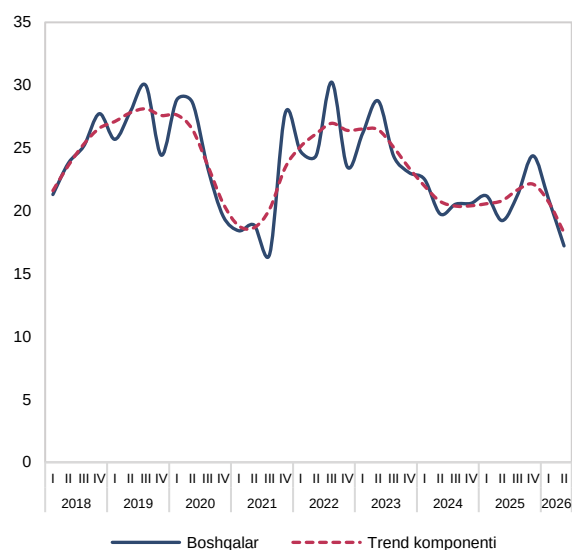
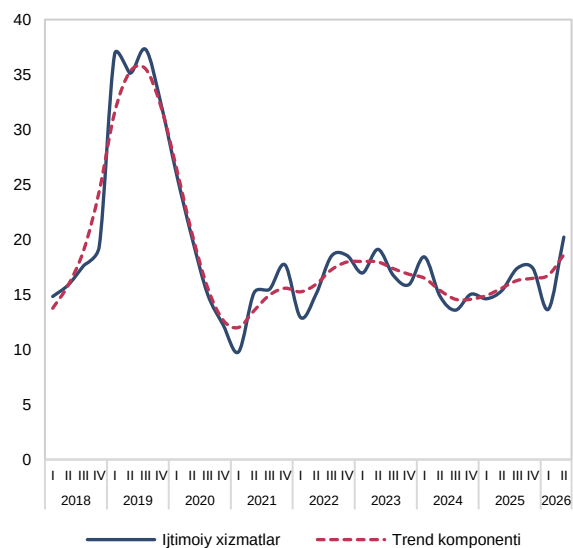
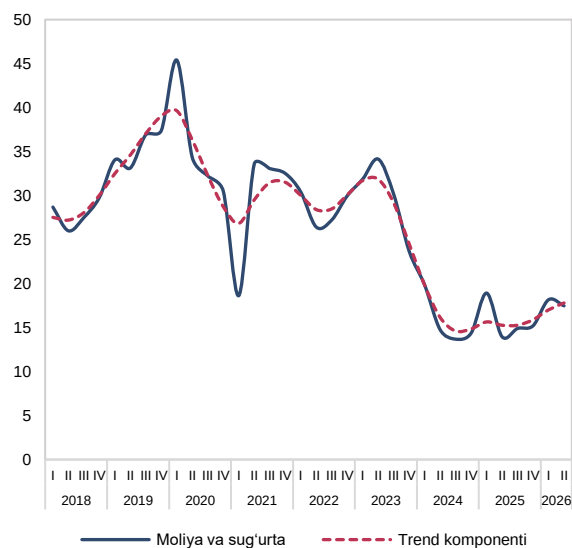


Manba: HeadHunter - hh.uz ma'lumotlari⁷.

⁷ <https://tashkent.hh.uz/>

Tarmoqlar kesimida ish haqi o'sish sur'atining o'zgarish dinamikasi, foizda, o'tgan yilning mos davriga nisbatan





Manba: Milliy statistika qo'mitasi ma'lumotlari asosida Markaziy bank hisob-kitoblari.

Izoh: Trend komponentni ajratib olishda HP filterdan foydalanildi (HP filtr silliqlash parametri $\gamma = 1$). Trend komponenti tendensiyani tekisroq ko'rish maqsadida foydalanildi.

© O'zbekiston Respublikasi Markaziy banki, 2026-yil



Hujjatning elektron versiyasi O'zbekiston Respublikasi Markaziy banki veb-saytining "Tadqiqotlar" bo'limining "Tahliliy materiallar" kichik bo'limida joylashtirilgan.

O'zbekiston Respublikasi Markaziy bankining rasmiy sayti:
www.cbu.uz

Pul-kredit siyosati departamenti tomonidan tayyorlandi.

O'z taklif va e'tirozlaringizni quyidagi manzilga jo'natishingiz mumkin:

E-mail: sinogamov@cbu.uz

Tel.: (+998) 71 212-60-22