



20 21 й. "16" Июнь

№ 1077

Тошкент ш.

**Марказий банкда хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқук
ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича
маслаҳат-кенгашини ташкил этиш**

Ўзбекистон Республикасининг 2019 йил 2 сентябрдаги "Хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқук ҳамда имкониятлар кафолатлари тўғрисида"ги ЎРҚ-562-сон Қонуни ижросини таъминлаш мақсадида, қуйидагилар белгилансин:

1. Марказий банкда хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқук ҳамда имкониятларни яратиш, уларнинг меҳнат ҳуқуқларини ҳимоя қилиш, ишига муносиб ҳақ тўлаш, рағбатлантириш, раҳбарлик лавозимларига тавсия этиш, шунингдек бу борада олиб борилаётган ишларни таҳлил қилиб, зарур таклифларни ишлаб чиқиш масалалари бўйича Марказий банк **маслаҳат-кенгаш** таркиби иловага мувофиқ тасдиқлансин.

2. Марказий банк **маслаҳат-кенгаши** зиммасига:

хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқук ҳамда имкониятларни таъминлаш борасидаги давлат дастурлари, миллий ҳаракатлар режалари ва стратегияларни амалга ошириш юзасидан ўз таклифларини бериш;

юримдик хизмат томонидан қабул қилинаётган норматив-ҳуқуқий ва бошқа ички меъёрий ҳужжатларни гендер тенгликни таъминлаш мақсадида ҳуқуқий (гендер-ҳуқуқий) экспертизадан ўтказишда бевосита иштирок этиш;

ички идоравий ҳужжатларни таҳлил қилиш орқали аниқланган гендер тенгсизликни бартараф этиш юзасидан таклифлар ишлаб чиқади ва юримдик хизматга тақдим этиш;

ишларнинг фаолият жараёнини мониторинг қилиш, баҳолаш ва аниқланган камчиликларни бартараф қилиш юзасидан тегишли тавсиялар ишлаб чиқиш ва раҳбариятга тақдим этиш;

хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқук ҳамда имкониятлар яратилишини таъминлаш;

ишга кириш мақсадида мурожаат қилган номзодлар билан ўтказиладиган суҳбат ёки бошқа жараёнларда, иш берувчи томонидан вазифа ва лавозимларга тайинлашда ҳамда кадрлар захирасини шакллантиришда гендер тенгликни таъминлаш;

раҳбарлик лавозимларига иқтидорли, талабчан ва масъулиятли аёллар номзодларининг тавсия қилинишини таъминлаш;

ҳодимларнинг хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқук ҳамда имкониятларнинг бузилишига доир мурожаатларни кўриб чиқиш;

ходимларнинг иш жойидаги зўравонликка барҳам беришга қаратилган фаолиятни олиб боради ва бундай ҳолатларнинг олдини олиш чораларини кўриш;
давлат мукофотлари ва кўкрак нишонларига тавсия қилиш ҳамда рағбатлантиришда гендер тенгликни таъминлаш;

хотин-қизлар ва эркаклар учун тенг ҳуқуқ ҳамда имкониятларни таъминлаш масалалари бўйича ўқитишни ташкил этиш юзасидан таклифлар тайёрлаш;

меҳнат жамоасида касбий йўналишда тенг имкониятлар яратилиши, айниқса, аёллар ва қизларни доимий равишда бепул тиббий кўриқдан ўтказиш юзасидан раҳбариятга таклифлар киритиш;

бир хил лавозимларда ишлаётган хотин-қизлар ва эркакларга ойлик иш ҳақи ва унга тенглаштирилган бошқа тўловлар тенг тўланишини мониторинг қилиш;

гендер тенгликни таъминлаш маданиятини шакллантириш мақсадида тарғибот ва ташвиқот ишларини олиб бориш;

бошқа ташкилотлар билан гендер тенгликни таъминлаш бўйича ҳамкорлик қилиш.

3. Мазкур фармойиш ижросини назорат қилиш Марказий банк раиси ўринбосари А.Камалов зиммасига юклатилсин.

Раиснинг биринчи
ўринбосари



Б. Захидов