



**O 'ZBEKISTON RESPUBLIKASI MARKAZIY  
BANKIDA KORRUPSIYAGA QARSHI  
KURASHISH BO'YICHA OLIB BORILAYOTGAN  
FAOLIYAT NATIJALARI**

# KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH BO'YICHA ICHKI IDORAVIY HUJJATLARNING ISHLAB CHIQUILGANLIGI VA O'Z VAQTIDA YANGILAB BORILISHI



## Korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi ichki normativ-huquqiy hujjatlarni takomillashtirish maqsadida tasdiqlangan ichki hujjatlar soni

12

- Korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati
- Odob-ahloq qoidalari
- Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash uslubiyoti
- Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish bo'yicha nizom
- Aloqa kanallari orqali korrupsiyaviy xatti-harakatlar to'g'risida kelib tushgan xabarlarni qabul qilish va ko'rib chiqish reglamenti
- Xodimlarning korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitilishini tashkil qilish bo'yicha yo'riqnoma
- Kontragentlarni tekshirishga oid yo'riqnoma
- Ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni tekshirish bo'yicha yo'riqnoma
- Korrupsiyaga qarshi kurashish samaradorligini monitoring va nazorat qilish uslubiyoti
- Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining holari haqidagi hisobotni shakllantirish va taqdim etish reglamenti
- Korrupsiyaviy xatti-harakatlar va odob-ahloq qoidalarini buzish holatlari ustidan xizmat tekshiruvlarini o'tkazish bo'yicha reglament
- Davlat xaridlarini o'tkazish to'g'risidagi nizom

## KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH BO'YICHA ICHKI IDORAVIY MEXANIZMLARNING JORIY ETILGANLIGI



Markaziy bank tizimi xodimlarining korrupsiyaviy xatti-harakatlari haqida xabar berishga mo'ljallangan **4 ta aloqa kanallari** ishga tushirilgan.



[cbu.anticor@cbu.uz](mailto:cbu.anticor@cbu.uz)



[https://t.me/Cbanticor\\_bot](https://t.me/Cbanticor_bot)



[cbu.uz/oz/anti-corruption/send/](http://cbu.uz/oz/anti-corruption/send/)



(998 71) 200-00-44



Hisobot davrida markaziy bank tizimi xodimlaridan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar to'g'risida xabarlar kelib tushmagan.

## KADRLARGA OID MASALALARDA KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH TIZMINING JORIY ETILISHI



Vakant lavozimlarga munosib nomzodlarni tanlab olishda ochiqlik tamoyili qo'llanilgan. Bunda:

- Vakant lavozimlar haqida **ma'lumotlar** rasmiy veb-saytda va ijtimoiy tarmoqlarda e'lon qilinadi;
- **Hujjatlarni qabul qilish** va dastlabki **test sinovlarini** topshirishning onlayn tizimi ishlab chiqilgan;



Dastlabki bosqichdan o'tgan nomzodlar bilan **suhbat** o'tkazish uchun Ekspert guruhi tuziladi va suhbat jarayoni YouTube orqali **jonli efirga** uzatiladi.



Tizimda ishlovchi barcha xodimlarning mehnat shartnomalariga **korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha shartlar** kiritilgan hamda tanishganligi imzosi bilan tasdiqlangan.



## MARKAZIY BANK TIZIMIDA ISHGA QABUL QILISHDA NOMZODLARNI HAMDA XARID JARAYONLARIDA KONTRAGENTLARNI O'RGANISH ISHLARI



2023–yilda Markaziy bankka **6 291 nafar** nomzodlar hujjat topshirgan bo'lib, **93 nafar** xodim ishga qabul qilingan, ular bo'yicha komplaens-nazorat xizmati tomonidan o'rganishlar o'tkazilgan va tegishli xulosalar berilgan.



Tender, tanlov va to'g'ridan-to'g'ri xaridlarini amalga oshirishda ishtirokchilarda affillanganlik, manfaatlar to'qnashuvi va boshqa korrupsiyaviy xatarlarni oldini olishga qaratilgan **155 ta** kontragentlar yuzasidan o'rganishlar o'tkazilib, **tegishli xulosalar berilgan.**

# KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH SOHASIDA AMALGA OSHIRILGAN MONITORING HAMDA TARG'IBOT TADBIRLARI



Markaziy bankning **barcha hududiy bosh boshqarmalar** hamda **tasarrufdagi korruxonalarda** korrupsiyaga qarshish kurashish borasida amalga oshirilayotgan ishlar holati **joyiga chiqqan holda** o'rganildi.



O'rganishlar davomida o'quv-seminarlar tashkil etildi hamda xodimlarning korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi me'yoriy-huquqiy hujjatlar bilan tanishib chiqqanlik darajasini aniqlash maqsadida **test sinovlari, profilaktik suhbatlar, anonim so'rovlar** o'tkazildi.



Korrupsiyaga qarshi kurashishga oid bosma **ko'rgazmali materiallar** va **qo'llanmalar** barcha hududiy bosh boshqarmalar hamda markaziy apparat tarkibiy bo'linmalariga yetkazildi.

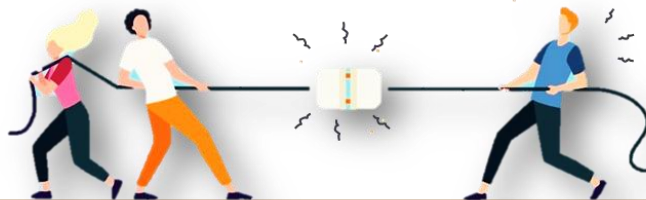


# MARKAZIY BANK TIZIMIDA MANFAATLAR TO'QNASHUVI BO'YICHA BELGILANGAN TARTIBGA RIOYA ETILISHINI TA'MINLASH



Manfaatlar to'qnashuvini aniqlash va boshqarish to'g'risida Nizom talablariga asosan tizimda faoliyat yuritayotgan barcha xodimlardan manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha **yillik deklaratsiyalar olingan.**

- Deklaratsiyalar tahlil qilingan va Markaziy bankning umumlashtirilgan **manfaatlar to'qnashuvi reyestri** shakllantirilgan.
- Aniqlangan **potensial** manfaatalar to'qnashuvining real manfaatlar to'qnashuviga aylanishini **oldini olish bo'yicha choralar belgilangan.**
- Shu bilan birga, bo'sh ish o'rinlarga nomzodlarni ishga qabul qilish (lavozimga tayinlash)da manfaatlar to'qnashuvi to'g'risida ma'lumotlar o'rganilishi yo'lga qo'yilgan.



## KORRUPSIYAVIY XAVF-XATARLARNI ANIQLASH, BAHOLASH



Markaziy bankda korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash Uslubiyotiga muvofiq Markaziy bankka yuklatilgan barcha vazifalar bo'yicha **korrupsiyaviy xavf-xatarlar tahlil qilindi.**



Markaziy bankda birlashgan korrupsiyaviy **xavf-xatarlar xaritasi** ishlab chiqilib, xavf-xatarlarni kamaytirishga qaratilgan chora-tadbirlar dasturi tasdiqlandi.



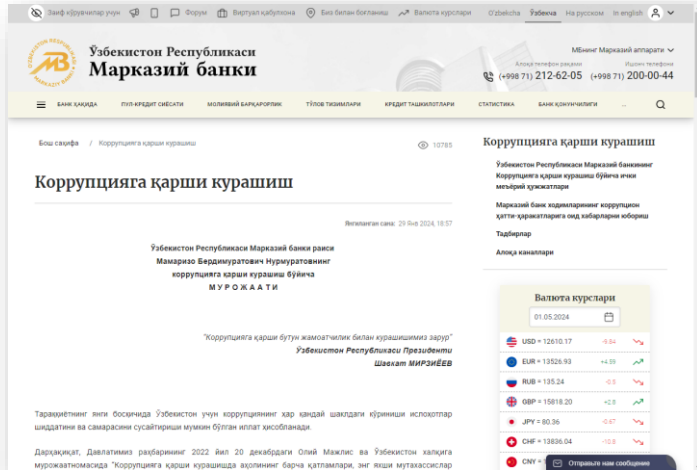
*Markaziy bank faoliyatida korrupsiyaviy xavf-xatarlarni umuman olganda "past" darajada baholanishi Markaziy bank tomonidan aholi va tadbirkorlik sub'ektlariga bevosita bank-moliya xizmatlari ko'rsatilmaligi hamda xaridlarni amalga oshirish, ishga qabul qilish va Markaziy bankning nazoratga doir funksiyalarini amalga oshirish bo'yicha qarorlarning kollegial tartibda qabul qilinishi, faoliyatning to'liq normativ-huquqiy xujjatlar bilan tartibga solinganligi va ish jarayonlarini avtomatlashtirish choralari ko'rilganligi bilan izohlanadi.*







# MARKAZIY BANK RAHBARIYATINING KORRUPSIYAGA QARSHI MUROSASIZ MUNOSABATINI KO'RSATUVCHI XATTI-HARAKATLARINING MA/JUDLIGI



Markaziy banki raising bank korrupsiyaga qarshi kurashishga oid murojaati Markaziy bank rasmiy veb-saytiga joylashtirilgan hamda "Korrupsiya – illat, unga qarshi kurashish esa katta mas'uliyat" mavzusida maqolasi "Yangi O'zbekiston" gazetasida chop etilgan.

## XODIMLARNING KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH BO'YICHA HUQUQIY SAVODXONLIGINI OSHIRISH YUZASIDAN O'TKAZILGAN TADBIRLAR



Markaziy bank tizimi xodimlarining etika va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'qitilishini tashkil etish bo'yicha **yillik dasturi** ishlab chiqilib tasdiqlangan.



Markaziy bank tizimi barcha xodimlari uchun Korrupsiyaga qarshi kurashish agentligi va boshqa huquqni muhofaza qiluvchi organlar bilan hamkorlikda **davra suhbatlari, ma'ruza va seminarlar** tashkil etildi.



# KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH SOHASIDA XORIJIY TAJRIBANI O'RGANISH

Komplaens–nazorat faoliyatiga mas’ul xodimlarining **Gruziya, Turkiya, Qozog’iston** davlatlariga tashrifi tashkil etilib, mazkur davlatlarning korrupsiyaga qarshi komplaens–nazorat sohasidagi tajribasi o’rganildi hamda o’rganish natijalari asosida takliflar ishlab chiqildi.



**LEGAL**  
**Подход МВФ к управлению и противодействию коррупции**  
 Г. АСТАНА, КАЗАХСТАН  
 16-19 ОКТЯБРЯ 2023 Г.  
 Себастьян Поле  
 Юридический департамент МВФ



Komplaens–nazorat faoliyatiga mas’ul xodimlar **ISO–37001** xalqaro standarti talablari asosida maxsus o’quv kurslarida ishtirok etishdi va tegishli sertifikatlar olindi.